



BOLETÍN OFICIAL

DE LA PROVINCIA DE GUADALAJARA



Administración: Excma. Diputación Provincial.
Pza. Moreno, N.º 10.



Edita: DIPUTACIÓN PROVINCIAL

BOP de Guadalajara, nº. 81, fecha: jueves, 30 de Abril de 2026

AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE HORCHE

APROBACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO

El Pleno del Ayuntamiento de Horche en sesión celebrada el día siete de abril de dos mil veintiséis, ha aprobado definitivamente la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento, en los términos que se indican a continuación:

PRIMERO. Desestimar las alegaciones presentadas por los motivos antes mencionados.

SEGUNDO. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Horche pudiendo interponer contra este acuerdo recurso de reposición en el plazo de un mes desde la publicación de la relación de puestos de trabajo en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, recurso contencioso administrativo ante el juzgado del mismo nombre de Guadalajara en el plazo de dos meses desde la publicación del acuerdo.



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A1	Habilitación Nacional		Secretaria	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Conocimiento en derecho administrativo, financiero y local, con habilidades para la gestión y el control financiero, capacidad de comunicación y redacción técnica, así como manejo de herramientas y software de gestión administrativa y contable.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 28	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
SECRETARIO/A – INTERVENTOR			A1			865
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	90.00	126.00	117.00	117.00	210.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	100.00	1.65	1.30	1.30	0.75

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A1	Habilitación Nacional		Secretaria	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Conocimiento en derecho administrativo, financiero y local, con habilidades para la gestión y el control financiero, capacidad de comunicación y redacción técnica, así como manejo de herramientas y software de gestión administrativa y contable.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 29	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
SECRETARIO/A – INTERVENTOR			A1			865
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	90.00	126.00	117.00	117.00	210.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	100.00	1.65	1.30	1.30	0.75



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A1	Administración especial		Técnica	Entrada	Funcionario/cubierta provisionalmente por interino	
Formación específica	Urbanismo, medio ambiente o gestión de obras públicas. Dominio de normativa urbanística y de construcción					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 25	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
ARQUITECTO/A TÉCNICO SUPERIOR			A1			821.40
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	90.00	70.86	117.00	117.00	210.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FÍSICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	100.00	1.65	1.30	1.30	0.75

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A1	Administración especial		Técnica	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Titulación universitaria en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Conocimientos en gestión de instalaciones deportivas, organización de eventos y primeros auxilios.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 20	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
COORDINADOR/A DE DEPORTES			A1			502.89
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	90.00	70.86	65.79	65.79	118.09	50.61
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FÍSICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	25.12	1.65	1.30	1.30	2.37



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración General		Administrativa	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Grado en Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Ciencias Políticas, Gestión y Administración Pública, o formación equivalente.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Formación adicional en gestión pública, administración electrónica o normativa local será valorada.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 24	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
TECNICO/A DE GESTION ADMINISTRATIVA			A2			589.09
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	126.00	117.00	65.79	118.09	50.61
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	39.81	1.65	1.30	1.30	0.75

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Titulación universitaria en Archivística, Documentación, Historia, Biblioteconomía o similar.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Formación complementaria en gestión de archivos, administración electrónica o preservación digital será valorada.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 22	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
TECNICO/A DE GESTION DE ARCHIVO			A2			448.32
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	70.86	65.79	65.79	21.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	63.10	1.65	1.30	1.30	0.75



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Titulación universitaria en Biblioteconomía y Documentación, Ciencias de la Información, o Humanidades con especialización en gestión de bibliotecas.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Formación adicional en gestión cultural, promoción de la lectura o tecnologías de la información será valorada					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 22	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
TÉCNICO/A BIBLIOTECARIO			A2		355.56	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	70.86	65.79	65.79	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	25.12	1.65	1.30	1.30	7.5

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
C1	Administración General		Administrativa	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Bachillerato o formación equivalente, valorándose formación en Gestión Administrativa, Derecho, Ciencias Jurídicas o similares.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Conocimiento actualizado de la Ley de Contratos del Sector Público y normativas relacionadas.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 20	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
ADMINISTRATIVO/A DE ADMON Y CONTRATACION			C1		430.76	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	22.61	70.86	65.79	37.00	66.41	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	63.10	1.65	1.30	1.30	0.75



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
E	Administración Especial		Servicios Especiales	Entrada	Funcionario	
Formación específica	Formación básica o experiencia en mantenimiento de instalaciones.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Habilidades de atención al público y trabajo en equipo.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 14	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
OPERARIO DE INSTALACIONES MUNICIPALES			E		217.33	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	39.84	37.00	37.00	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	15.85	1.65	2.31	1.30	2.37

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Laboral	
Formación específica	Titulación universitaria en Educación Social o equivalente					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Formación adicional en mediación, intervención social, dinamización comunitaria o áreas relacionadas será valorada.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 22	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
EDUCADOR/A SOCIAL			A2		432.09	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	70.86	65.79	37.00	21.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	63.10	1.65	2.31	1.30	0.75



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Laboral	
Formación específica	Titulación universitaria en Trabajo Social.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Formación complementaria en áreas como mediación, atención a la dependencia, intervención con colectivos vulnerables o gestión de ayudas sociales es valorada.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		X	Libre designación		Nivel CD 22	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
TRABAJADOR/A SOCIAL			A2		432.09	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	70.86	65.79	37.00	21.00	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	63.10	1.65	2.31	1.30	0.75

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
C1	Administración Especial		Servicios Especiales	Entrada	Laboral	
Formación específica	Formación mínima de Bachillerato o equivalente, preferiblemente con estudios adicionales en gestión de recursos, mantenimiento o similares.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Experiencia previa en la coordinación de equipos de trabajo o gestión de servicios municipales. Conocimientos técnicos básicos en mantenimiento de infraestructuras, herramientas y seguridad laboral.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 18	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
COORDINADOR/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES			C1		500.79	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	22.61	70.86	65.79	37.00	66.41	90.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	46.42	63.10	16.50	7.31	7.31	7.50



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
A2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Laboral	
Formación específica	Formación en el ámbito deportivo, gestión de instalaciones deportivas o experiencia acreditada en la gestión y supervisión de instalaciones deportivas.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Conocimientos en primeros auxilios y normativas de seguridad aplicables al ámbito deportivo serán valorados					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 15	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
COORDINADOR/A DE DEPORTES			A2		447.52	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	56.79	70.86	65.79	65.79	118.09	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	25.12	1.65	1.30	1.30	2.37

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
C2	Administración Especial		Técnica	Entrada	Laboral	
Formación específica	Titulación en Trabajo Social, Atención Sociosanitaria o campos afines.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Experiencia en servicios asistenciales o de atención a personas dependientes. Capacidad de planificación y liderazgo.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 18	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO		VALOR PUNTOS PUESTO	
TECNICO/A AYUDANTE A DOMICILIO			C2		303.02	
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	14.26	39.84	65.79	37.00	21.00	50.61
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	46.42	15.85	1.65	4.11	4.11	2.37



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
C2	Administración General		Administrativa		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación en Administración Pública o conocimientos específicos en procedimientos administrativos.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Experiencia previa en tareas administrativas. Conocimientos avanzados de ofimática.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 18	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
AUXILIAR SERV MULT SECRETARIA-INTERVENCION			C2			303.02
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	14.26	39.84	65.79	37.00	21.00	50.61
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	46.42	15.85	1.65	4.11	4.11	2.37

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
C2	Administración General		Administrativa		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación mínima de Bachillerato o similar.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Habilidades organizativas y conocimientos de administración.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 17	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
AUXILIAR SERV MULT ADMINISTRACION GENERAL			C2			192.22
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	14.26	39.84	37.00	20.81	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10.00	15.85	1.65	1.30	1.30	0.75



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
C2	Habilitación Nacional		Técnica	Entrada	Laboral	
Formación específica	Formación técnica en alguno de los oficios mencionados (electricidad, fontanería, albañilería, etc.).					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 16	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
OFICIAL 1º SERV MULT			C2			420.47
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	70.86	65.79	65.79	118.09	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	25.12	5.22	4.11	4.11	2.37

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala	Clase	Naturaleza	
E	Administración Especial		Servicios Especiales	Entrada	Laboral	
Formación específica	Formación mínima de Bachillerato o equivalente, preferiblemente con estudios adicionales en gestión de recursos, mantenimiento o similares.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Experiencia previa en la coordinación de equipos de trabajo o gestión de servicios municipales.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 14	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO			E			277.82
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	70.86	37.00	37.00	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	46.42	15.85	1.65	4.11	4.11	2.37



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
E	Administración especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación en mantenimiento o experiencia equivalente en oficios relacionados.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Capacidad para realizar tareas físicas y trabajar en exteriores.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación			Nivel CD 14
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
OF2º OPERARIO SERV			E			378.43
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	39.84	37.00	37.00	66.41	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	100.00	15.85	16.50	13.00	13.00	2.37

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
E	Administración Especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación básica o experiencia en mantenimiento de instalaciones.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Habilidades de atención al público y trabajo en equipo.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación			Nivel CD 14
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
OPERARIO DE INSTALACIONES MUNICIPALES			E			217.33
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	39.84	37.00	37.00	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	15.85	1.65	2.31	1.30	2.37



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
E	Administración Especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Experiencia en trabajos de limpieza o mantenimiento.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Conocimiento básico en jardinería y manejo de maquinaria ligera.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 14	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
OPERARIO SERVICIOS MUNICIPALES I			E			247.43
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	22.41	37.00	65.79	21.00	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	10.00	16.50	4.11	4.11	7.50

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
E	Administración Especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Experiencia en trabajos de limpieza o mantenimiento.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Conocimiento básico en jardinería y manejo de maquinaria ligera.					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación		Nivel CD 14	
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
OPERARIO SERVICIOS MUNICIPALES II			E			224.63
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	22.41	37.00	20.81	37.34	28.46
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	15.85	16.50	4.11	4.11	7.50



REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
E	Administración Especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación básica y capacidad para trabajos manuales.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Habilidad para realizar tareas físicas y disposición para el trabajo en equipo					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación			Nivel CD 12
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
AYUDANTE OPERARIO SERV			E			156.54
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	9.00	12.60	11.70	11.70	21.00	9.00
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	21.54	10.00	16.50	13.00	13.00	7.50

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO						
Grupo clasificación	Escala		Subescala		Clase	Naturaleza
C2	Administración Especial		Servicios Especiales		Entrada	Laboral
Formación específica	Formación básica y capacidad para trabajos manuales.					
Requerimientos específicos	Disponibilidad y dedicación. Habilidad para realizar tareas físicas y disposición para el trabajo en equipo					
Observaciones:	Los requerimientos específicos de disponibilidad y dedicación están incluidos en la retribución al puesto de trabajo					
Forma de provisión del puesto						
Concurso		x	Libre designación			Nivel CD 16
PUESTO TRABAJO			GRUPO ASIMILADO			VALOR PUNTOS PUESTO
AYUDANTE OPERARIO SERV			C2			254,53
FACTOR DE VALORACION	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	CONOCIMIENTO	ESPECIALIZACIÓN	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO POR OTROS	RESPONSABILIDAD DE TRABAJO PROPIO
PUNTOS FACTOR	14,26	39,84	37,00	37,00	21,00	50,61
FACTOR DE VALORACION	ESFUERZO FISICO	ESFUERZO INTELLECTUAL	CONDICIONES AMBIENTALES	PELIGROSIDAD	PENOSIDAD	HORARIO
PUNTOS FACTOR	10,00	39,81	1,65	1,30	1,30	0,75

Lo que se hace público de conformidad con lo establecido en el art. 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

Contra el acuerdo plenario adoptado, que pone fin a la vía administrativa, los interesados podrán interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante el Pleno del Ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, de conformidad con los arts. 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Guadalajara, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, de conformidad con el art. 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-



Administrativa.

Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponerse recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Horche, 28 de Abril de 2026. El Alcalde, D. Manuel Salvador Ruiz

Sede electrónica: <https://boletin.dguadalajara.es/boletin/validacion/validar-documento.php>

Cod. Verificación: aa00454766184298527e2418e7ed44e427ed069e