



BOLETÍN OFICIAL

DE LA PROVINCIA DE GUADALAJARA



Administración: Excma. Diputación Provincial.
Pza. Moreno, N.º 10.



Edita: DIPUTACIÓN PROVINCIAL

BOP de Guadalajara, nº. 28, fecha: martes, 11 de Febrero de 2025

AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE ALOVERA

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO DE PERSONAL FUNCIONARIO. TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS. LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS

Por resolución de la Alcaldía número 2025-0290, de fecha 5 de febrero de 2025, se aprueba la relación de admitidos y excluidos provisional para tomar parte en el proceso selectivo relativo a la convocatoria de una plaza para Técnico de Recursos Humanos en el marco del proceso de estabilización del empleo temporal en el Ayuntamiento de Alovera, al amparo de la Ley 20/2021, que figura en el Anexo I. La convocatoria se publicó en el B.O.P. de Guadalajara nº 227, de fecha 27 de noviembre de 2024, así como la convocatoria en el B.O.E. nº 297, de fecha 10 de diciembre de 2024.



ANEXO I

ADMITIDOS

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI
ALEJANDRA ALLOZA MATESANZ	***479***
ALEJANDRA COB ESCUDERO	***305***
FRANCISCO JAVIER MONTALVO GARCIA	***986***
JESUS FERNANDEZ ROMERO	***869***
MARIA DEL CARMEN POLO CERDÁ	***996***
MARIA PILAR DELGADO BLAZQUEZ	***295***
RAQUEL BALBAS AGUILAR	***969***
RUBEN BELLOT MORENO	***353***

EXCLUIDOS

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	MOTIVO
BIANCA ALINA HERTA HERTA	***736***	Fuera de plazo
CARMEN POLO FERNÁNDEZ	***144***	Falta adjuntar el DNI y la titulación
NATALIA DEL REY CIFUENTES	***144***	Falta titulación

Procédase a su publicación en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica Municipal, estableciéndose un plazo de diez días hábiles para la corrección y subsanación de errores, a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara.

Alovera, a 6 de febrero de 2025.- La Alcaldesa, María Purificación Tortuero Pliego

Sede electrónica: <https://boletin.dguadalajara.es/boletin/validacion/validar-documento.php>

Cod. Verificación: 2289930f0f6c6ae2f4231dea6b272942a6eeb759