



# BOLETÍN OFICIAL

DE LA PROVINCIA  
DE GUADALAJARA

📞 949 88 75 72



Administración: Excm. Diputación Provincial.  
Pza. Moreno, N.º 10.



Edita: DIPUTACIÓN PROVINCIAL

BOP de Guadalajara, nº. 205, fecha: miércoles, 27 de Octubre de 2021

## SUMARIO

### CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO

CONCESIÓN DE AGUAS SUPERFICIALES

BOP-GU-2021 - 3184

### CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO, O.A. MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO

EXPROPIACIÓN FORZOSA. PAGO DE INDEMNIZACIONES EN CONCEPTO DE INTERESES DE DEMORA

BOP-GU-2021 - 3185

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA EN GUADALAJARA

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.,  
APLICABLE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE PRESTAN SERVICIOS EN LA CONTRATA DE  
LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS DEL MUNICIPIO DE GUADALAJARA, PARA EL PERIODO  
COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO DE 2020 Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

BOP-GU-2021 - 3186

### DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GUADALAJARA

APROBACIÓN DEFINITIVA DE LA ORDENANZA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONES DIRECTAS POR LA  
PRESIDENCIA DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GUADALAJARA

BOP-GU-2021 - 3187

### AYUNTAMIENTO DE ALMONACID DE ZORITA

PRESCRIPCIÓN DE DERECHOS

BOP-GU-2021 - 3188

## AYUNTAMIENTO DE CABANILLAS DEL CAMPO

EXTRACTO DE LA CONVOCATORIA Y BASES ESPECÍFICAS PARA EL CONCURSO DE CARTELES: 25N  
DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

BOP-GU-2021 - 3189

## AYUNTAMIENTO DE CIRUELAS

APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 4/2021

BOP-GU-2021 - 3190

## AYUNTAMIENTO DE FUENTELESAZ

CORRECCIÓN ERRORES

BOP-GU-2021 - 3191

## AYUNTAMIENTO DE FUENTELESAZ

EXPEDIENTE SUPLEMENTO DE CRÉDITO 2/2021

BOP-GU-2021 - 3192

## AYUNTAMIENTO DE FUENTELESAZ

DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS

BOP-GU-2021 - 3193

## AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA

EXTRACTO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES A ASOCIACIONES DE VECINOS Y VECINAS  
DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA PARA EL EJERCICIO 2021

BOP-GU-2021 - 3194

## AYUNTAMIENTO DE MALAGUILLA

APROBACIÓN INICIAL DE LA CUENTA GENERAL DEL EJERCICIO PRESUPUESTARIO 2020

BOP-GU-2021 - 3195

## AYUNTAMIENTO DE TORRE DEL BURGO

APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 1/2021

BOP-GU-2021 - 3196

## AYUNTAMIENTO DE TORRE DEL BURGO

APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 2/2021

BOP-GU-2021 - 3197

## AYUNTAMIENTO DE TORREJÓN DEL REY

MODIFICACIONES DE CRÉDITO PRESUPUESTO 2021

BOP-GU-2021 - 3198

## AYUNTAMIENTO DE UCEDA

EXPEDIENTE MODIFICACIÓN DE CRÉDITO 2/2021

BOP-GU-2021 - 3199

## AYUNTAMIENTO DE UCEDA

DELEGACIÓN COMPETENCIAS SANCIONADORAS A FAVOR DGT

BOP-GU-2021 - 3200

## AYUNTAMIENTO DE VALDELCUBO

APROBACIÓN DEFINITIVA PRESUPUESTO GENERAL EJERCICIO 2021

BOP-GU-2021 - 3201

## EATIM DE GUALDA

TRABAJOS DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES EN GUALDA

BOP-GU-2021 - 3202



## ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO

### CONCESIÓN DE AGUAS SUPERFICIALES

---

**3184**

#### ANUNCIO DE INFORMACIÓN PÚBLICA

En esta Confederación Hidrográfica del Tajo ha sido solicitada la concesión de aguas que se describe a continuación:

- Referencia expediente: C-0308/2021
- Solicitante: Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha - Agencia del Agua de Castilla-La Mancha - Infraestructuras Agua Castilla-La Mancha
- Tipo de solicitud: Concesión de aguas
- Descripción: concesión de aguas superficiales del río Sorbe y del río Bornova (embalses de Beleña y Alcorlo) con destino al Sistema de Abastecimiento de Agua Potable de La Campiña Baja
- Caudal de agua solicitado: 285,63 l/s
- Volumen máximo anual: 4 241 640 m<sup>3</sup>
- Destino del aprovechamiento: Abastecimiento de núcleos urbanos
- Cauce/Acuífero: Embalse de Beleña y embalse de Alcorlo
- Coordenadas X, Y captación 1 (embalse de Beleña) ETRS-89 HUSO 30: (483 478, 4 531 486)
- Coordenadas X, Y captación 2 (embalse de Alcorlo) ETRS-89 HUSO 30: (497 890, 4 539 742)
- Término municipal donde se localiza la actuación: El Casar, Galápagos, Torrejón del Rey, Valdeaveruelo y Valdenuño Fernández, ubicándose las captaciones en los TTMM de Cogolludo y La Toba (Guadalajara)

De conformidad con la normativa aplicable, se abre un plazo de UN (1) MES contado a partir del día siguiente a la publicación de este anuncio, para que quien lo desee pueda examinar la documentación del expediente.

Para ello, se deberá remitir antes de la finalización de dicho plazo, una petición expresa al correo habilitado al efecto (informacion@chtajo.es), indicando en el asunto el texto "información pública" seguido de la referencia del expediente. En el cuerpo del texto deberá indicar su nombre, apellidos, DNI y dirección de notificación. A la dirección de correo electrónico desde la que realice la solicitud le llegará un aviso informándole de la puesta a disposición de la información en la sede electrónica de la Administración, a la que podrá acceder previa identificación.

Durante este plazo, quien se considere afectado por esta petición podrá presentar sus reclamación mediante escrito razonado, que se hará efectiva por cualquiera de los medios habilitados según la Ley de Procedimiento Administrativo, y se dirigirá, indicando la referencia C-0308/2021, a:



Confederación Hidrográfica del Tajo

Comisaría de Aguas

Área de Gestión del Dominio Público Hidráulico

Madrid, 22 de octubre de 2021. La Jefa de Servicio. Mireia García-Cuenca Fernández

## ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL TAJO, O.A. MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO

EXPROPIACIÓN FORZOSA. PAGO DE INDEMNIZACIONES EN CONCEPTO DE INTERESES DE DEMORA

**3185**

El día 8 de octubre de 2021, el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, remite al Tesoro la documentación bancaria para proceder al pago de indemnizaciones en concepto de intereses de demora a los siguientes titulares de bienes y derechos afectados por el EXPEDIENTE DE EXPROPIACIÓN FORZOSA POR EL PROCEDIMIENTO DE URGENCIA MOTIVADO POR LAS OBRAS DEL "PROYECTO DE ABASTECIMIENTO A LA FUTURA MANCOMUNIDAD DE LOS NÚCLEOS COLINDANTES CON LOS EMBALSES DE ENTREPEÑAS Y BUENDÍA (GUADALAJARA Y CUENCA). FASE V". Clave: 03.399.001/2111:

TÉRMINO MUNICIPAL	FINCA	POL	PAR	TITULARES
ALOCEN	EX08/04-05/14013	1	00008	MARIA DEL CARMEN BAUTISTA HENCHE
BERNINCHES	EX08/04-05/17012	21	05083	LUISA ALBA MARTINEZ
BERNINCHES	EX08/04-05/17015	21	05090	SATURNINA ALBA MARTINEZ
BERNINCHES	EX08/04-05/17093	21	05089	FERNANDO ANTONIO GONZALEZ SANCHEZ
BERNINCHES	EX08/04-05/17127	23	00140	MANUEL MARTINEZ GARCIA
BERNINCHES	EX08/04-05/17142	23	00144	PEDRO MARTINEZ MARTINEZ, MARIA MARTINEZ MARTINEZ
BERNINCHES	EX08/04-05/17170	21	05086	MARIA PILAR SANCHEZ ALBA
BUDIA	EX08/04-05/18001	518	00014	CARLOS DIAZ ALONSO
BUDIA	EX08/04-05/18017	521	00014	JOSEFA BERMEJO ARROYO
BUDIA	EX08/04-05/18041	518	00001	MARIA DE LOS ANGELES CUEVAS MILLANA
DURON	EX08/04-05/25022	3	00855	JUAN ANTONIO CORRAL OCHAITA
EL OLIVAR	EX08/04-05/35018	2	05964	BUENAVISTA CB
EL OLIVAR	EX08/04-05/35106	3	00044	PEDRO BASILISO ORTEGA MOLINA
EL OLIVAR	EX08/04-05/35190	2	05939	PEDRO ROMO GARCIA
PEÑALVER	EX08/04-05/37026	508	00008	ANGEL MINGUEZ PICAZO, MARIA SUSANA PEREZ MESON
PEÑALVER	EX08/04-05/37031	18	00536	MARCELO (HEREDEROS DE) PEREZ CASTILLO
PEÑALVER	EX08/04-05/37036	508	00002	PETRA (HEREDEROS DE) PEREZ PARRA



PEÑALVER	EX08/04-05/37037	507	00044	ESTEBAN PEREZ PASTOR, JULIA PEREZ PASTOR, Mª DEL MAR PEREZ PASTOR
PEÑALVER	EX08/04-05/37038	507	00041	ESTEBAN PEREZ PASTOR, JULIA PEREZ PASTOR, Mª DEL MAR PEREZ PASTOR
PEÑALVER	EX08/04-05/37042	508	00010	EMILIANO PEREZ RETUERTA
PEÑALVER	EX08/04-05/37045	508	00005	FELIX PEREZ SEDANO
PEÑALVER	EX08/04-05/37048	507	00042	MYRIAM PINTADO BERNINCHES, VERONICA PINTADO BERNINCHES, BEATRIZ PINTADO BERNINCHES, DIEGO PINTADO BERNINCHES, LAURA PINTADO BERNINCHES
PEÑALVER	EX08/04-05/37054	506	00015	FIDEL REBOLLO TRIJUERQUE
PEÑALVER	EX08/04-05/37058	507	00047	CANDIDO SANCHEZ SANCHEZ
PEÑALVER	EX08/04-05/37065	509	00027	ANTONIO GONZALEZ ALARCOS S.A.
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43004	501	05114	REMEDIOS ALBA DE MINGOSANCHO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43005	501	05131	FLORENTINO ALBA GARCIA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43006	505	00042	LUCIO ALBA GARCIA, FLORENTINO ALBA GARCIA, M ROSARIO ALBA GARCIA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43009	501	05127	SUSANA ALBA RAMOS, MARIA DEL ROSARIO ALBA RAMOS
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43010	501	05120	LUCIO ALBA SANZ
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43018	501	05124	FELISA BATANERO CAMPERO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43023	504	00026	MARIA CARMEN CHAMORRO MANZANO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43024	505	00029	HDROS DE FELIPA DE MINGO MORENO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43030	505	00002	MARIA EUGENIA HENCHE GARCIA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43033	504	00025	NATIVIDAD (HEREDEROS DE) MARTINEZ PRIETO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43034	505	00031	MASA COMUN
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43036	504	00027	ARTURO MEDEL SANZ
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43037	504	05083	FRANCISCA DE MINGO-SANCHO MORENO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43041	505	00032	JUANA DE MINGO SANCHEZ BERMEJO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43042	501	05125	GLORIA DE MINGO-SANCHO GARCIA, CARLOS DE MINGO-SANCHO GARCIA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43043	505	00034	DEMETRIO MORENO ALBA, MIGUEL MORENO ALBA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43044	505	00033	DEMETRIO MORENO ALBA, MIGUEL MORENO ALBA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43048	501	05132	QUINTIN RAMOS ALBA
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43049	501	05128	FRANCISCO RAMOS DE MINGO-SANCHO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43050	504	05085	VICENTE RAMOS DE MINGO SANCHO
SAN ANDRES DEL REY	EX08/04-05/43057	501	05115	GREGORIA TOMICO SANZ

El pago se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta designada por los interesados. Aquellas cantidades cuyo pago no pueda hacerse efectivo por transferencia bancaria, serán consignadas en la Caja General de Depósitos a disposición de los interesados. Una vez que éstos subsanen la circunstancia que motivó dicha consignación, esta Confederación Hidrográfica procederá a realizar los trámites oportunos para hacer efectivo el pago de las mismas.

Lo que se hace público a los efectos prevenidos en el artículo 49 del Reglamento de Expropiación Forzosa que desarrolla la Ley de Expropiación Forzosa de 16 de diciembre de 1954.

Madrid, 14 de octubre de 2021. La Secretaria General, Montserrat Ana Fernández San Miguel



## **ADMON. DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA EN GUADALAJARA

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A., APLICABLE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE PRESTAN SERVICIOS EN LA CONTRATA DE LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS DEL MUNICIPIO DE GUADALAJARA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO DE 2020 Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

**3186**

VISTO el texto del Convenio Colectivo de la empresa VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A., APLICABLE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE PRESTAN SERVICIOS EN LA CONTRATA DE LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS DEL MUNICIPIO DE GUADALAJARA, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2025, que tuvo entrada el 14 de mayo de 2021, y subsanado en fecha 5 de octubre de 2021, con código de convenio 19001341012009, en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Delegación Provincial de Guadalajara de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, de funcionamiento a través de medios electrónicos; de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo; en el Decreto 79/2019, de 16 de julio, por el que se establece la estructura orgánica y se fijan las competencias de los órganos integrados en la Consejería de Economía, Empresas y Empleo; en el Decreto 99/2013, de 28 de noviembre por el que se atribuyen competencias en materia de cooperativas, sociedades laborales, trabajo, prevención de riesgos laborales y empleo, y en el resto de normativa aplicable.

ACUERDO:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Delegación Provincial de Guadalajara de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha.  
Segundo.- Disponer su publicación gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara.

En Guadalajara, a 22 de octubre de 2021. Delegada Provincial, María Susana Blas Esteban



CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S.A., APLICABLE A LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE PRESTAN SERVICIOS EN LA CONTRATATA DE LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS DEL MUNICIPIO DE GUADALAJARA PARA LOS AÑOS 2020- 2025.

En Guadalajara a 17 de marzo de 2021 se reúnen en la oficina de la empresa, sitas en la C/Nitra, 3 de Guadalajara los siguientes intervinientes:

ASISTENTES:

POR LA EMPRESA:

Luis Villegas Santos.

Patricia Yebra Fernández

Antonio Bravo Herrero.

Teresa Durán Manso.

POR PARTE DE LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES:

D. Alvaro Fariñas Rodriguez CC.OO

D. Jose Maria Cuadrado Lopez CC.OO

D. Jose Javier Aguilera Fragoso CC.OO

D. Jonathan Calvo Auñón CC.OO

Dña. Laura Martinez Olmo CSIF

D. Raúl Paluso Carrascosa CSIF

Dña. Ana Isabel Cortes Jubera UGT

Dña. Nieves Martinez Meijide USO

D. Gabriel Utrero Brihuega USO

ASESORES:

Dña. Fátima Pacheco Pache CC.OO

D. Carlos García Montoya CC.OO

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

1-Todas las condiciones y expresiones que se contienen en el presente Acuerdo, se dirigen indistintamente, afectaran y están redactadas en género neutro. No obstante, en todas las expresiones, vocablos y términos, con independencia del género con el que se expresen se entenderá que están incluidos ambos géneros,





hombres y mujeres, trabajadores y trabajadoras.

2- El presente Convenio Colectivo es el fruto de un proceso arduo de largas y duras negociaciones que han dado como resultado un acuerdo para todas las partes afectadas por su ámbito de aplicación.

El Convenio Colectivo firmado supone un avance significativo en los contenidos centrales del mismo, en su capacidad reguladora y sobre todo, en el desarrollo de un marco normativo de carácter estable de las relaciones laborales que vinculan a la VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES y a los trabajadores que prestan servicios en la contrata de Limpieza Publica Viaria y Recogida de Residuos Urbanos del Municipio de Guadalajara Capital.

En la negociación del presente Convenio las partes han valorado la difícil situación a nivel general de la economía en España, entendiendo que cualquier subida salarial debía ser dilatada en el tiempo para que se amortiguase el efecto a lo largo de los años. Los periodos de devengo de la nueva paga, así como la no consolidación de esta hasta el último año buscan este objetivo. Por otro lado el hecho de que las subidas salariales aplicadas directamente a las tablas estén vinculadas a las subidas reales que se produzcan en el canon derivadas de las revisiones de precios, hacen coincidir los futuros ingresos de la contrata con las subidas salariales, evitando posibles desequilibrios a la concesión.

Ese es el objetivo y el deber en los que se ha inspirado la negociación del presente Convenio Colectivo.

## TÍTULO I

### AMBITO DE APLICACIÓN

Art. 1º.- Determinación de las partes que conciertan el Convenio Colectivo.

El presente Convenio Colectivo se suscribe de una parte, por la Dirección de la Empresa VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES y por otra, por el Comité de Empresa correspondiente a la contrata o concesión de los servicios públicos de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos del Excmo. Ayuntamiento de Guadalajara.

Las partes ostentan y se reconocen recíprocamente la representatividad requerida en el Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y, por tanto, con plena legitimidad para suscribir el presente Convenio Colectivo de carácter estatutario.

Art 2º.- Ámbitos personal, funcional y territorial.

El presente convenio colectivo afecta y por consiguiente resulta de aplicación, única y exclusivamente, a todas las personas trabajadoras de la empresa VALORIZA



SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES adscritos a la contrata o concesión de los servicios públicos de Limpieza Publica Viaria y Recogida de Residuos del Excmo. Ayuntamiento del Municipio de Guadalajara Capital.

Por ambas partes, se excluye expresamente la aplicación del presente convenio a personas trabajadoras que presten sus servicios para la Empresa en otras contratas o servicios de la compañía, presentes o futuras, aunque tales servicios o contratas sean por concesión, directa o indirecta, del Ayuntamiento de Guadalajara y con independencia, en todo caso, de la denominación o nombre que se dé a las mismas. Siendo, por consiguiente, el criterio fundamental de definición del ámbito funcional y personal del presente Convenio, con carácter exclusivo la adscripción de las personas trabajadoras a los Servicios Públicos de Limpieza Publica Viaria y Recogida de Residuos del Excmo. Ayuntamiento del Municipio de Guadalajara Capital.

Art. 3º.- Ámbito temporal y denuncia.

El presente Convenio tendrá una vigencia de 6 años, es decir, desde el día 1 de enero de 2020 hasta el día 31 de diciembre de 2025.

En todo caso, el convenio quedará automáticamente denunciado a partir del 31 de diciembre de 2025.

Una vez transcurrido un año desde la denuncia automática del presente Convenio Colectivo sin que se hubiese acordado un nuevo convenio colectivo, este mantendrá íntegramente y en su totalidad su vigencia.

## TÍTULO II

### COMISION MIXTA PARITARIA

Art. 4º.- Comisión Mixta Paritaria.

4.1.- Constitución de la Comisión Mixta. Las partes firmantes del presente texto constituirán una Comisión Mixta Paritaria que entenderá de todas las cuestiones relacionadas con la interpretación de las normas contenidas en el presente Convenio.

4.2.- Procedimiento ordinario y Plazos de actuación. La Comisión mixta estará formada por tres miembros de cada una de las partes, esto es, Dirección de la Empresa (3 miembros) y Representación Legal de los Trabajadores (3 miembros). Igualmente se elegirán, si resultara preciso otros tantos suplentes, designados por cada una de las representaciones señaladas.

La Comisión Paritaria se reunirá a solicitud, por escrito, de cualquiera de las representaciones, dirigida o al secretario de la misma y a la otra representación,



haciendo constar el orden del día, lugar, fecha y hora de la reunión, y resultará inexcusable para la otra representación la celebración de la reunión solicitada que se ajustará exclusivamente al orden del día señalado. El escrito de solicitud será remitido en un plazo de cinco días hábiles de antelación, al menos, sobre la fecha prevista para la reunión solicitada.

Ambas partes podrán ser asistidas por los asesores que estimen conveniente según las materias a tratar, con voz, pero sin voto.

La Comisión elegirá de entre sus miembros a un Presidente/a y a un Secretario/a, que recaerá alternativamente en cada una de las representaciones.

De las reuniones celebradas por la Comisión Mixta se levantará acta en la que figuraran las decisiones tomadas, debiendo ser firmadas las mismas por la totalidad de los miembros asistentes a ellas.

La Comisión se constituirá formalmente a la firma del presente Convenio.

El domicilio de la Comisión Mixta Paritaria a todos los efectos será el de las instalaciones y/o dependencias de la Empresa sitas en la Calle Nitra, número 3, parcela 106, de Guadalajara.

Para que exista acuerdo, en cualesquiera resoluciones o dictámenes que se emitan por la Comisión, se requerirá el voto favorable de la mayoría de cada una de las representaciones.

Esta Comisión mixta tendrá, además de las funciones que expresamente se dispongan en el presente convenio, las siguientes:

- a. El conocimiento y resolución de las cuestiones derivadas de la aplicación e interpretación del presente convenio; todo ello, sin perjuicio de las competencias legalmente atribuidas a la jurisdicción competente.

Las resoluciones de la comisión paritaria sobre interpretación o aplicación del convenio tendrán la misma eficacia jurídica que el convenio colectivo.

- b. Aplicación de lo pactado y vigilancia de su cumplimiento.
- c. Entender, de forma previa y obligatoria a la vía administrativa y jurisdiccional sobre la interposición de cualquier tipo de controversia o conflicto de carácter colectivo.

Tendrán el carácter de controversia o conflicto colectivo, las disputas o controversias laborales que comprendan a una pluralidad de trabajadores, o en las que la interpretación objeto de la divergencia, afecte a intereses suprapersonales.

Una vez notificada a la Comisión mixta la correspondiente controversia por parte del interesado o interesados, esta deberá emitir el preceptivo dictamen al respecto.



- d. Conocer de cuantas otras cuestiones o actividades tiendan a la eficacia del Convenio y a una mayor solución interna de los conflictos.
- e. Entender de cualesquiera cuestiones que le vengán atribuidas en el presente convenio, con carácter obligatorio.
- f. Entender de cualesquiera cuestiones que le sean atribuidas legalmente, con carácter obligatorio.

4.3-. Procedimientos para solventar las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores y respecto a la modificación de las condiciones de trabajo establecidas en el Convenio Colectivo conforme a lo establecido en el artículo 41.6 del Estatuto de los Trabajadores.

De conformidad a lo establecido en los artículos 41.6 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, en los casos de materias reguladas en convenio colectivo que deban ser objeto de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo, una vez finalizado el periodo de consultas previas sin acuerdo, se someterá la cuestión a la Comisión Paritaria a efectos de obtener un acuerdo en dicha materia conforme al procedimiento ordinario anteriormente indicado de las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria.

En el caso que no fuese posible llegar al acuerdo según las previsiones establecidas en este Convenio Colectivo y Estatuto de los Trabajadores, las partes someterán esta cuestión a un sistema de mediación, con la finalidad de solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir sobre la materia tratada, acudiendo a aquellos órganos de mediación, arbitraje y conciliación que se encuentran regulados en los Acuerdos sobre solución autónoma de conflictos (sistema extrajudicial), vigentes.

#### 4.4-. Procedimiento Especial.

Durante la vigencia del Convenio Colectivo y para el caso de que se produzca una reducción económica del canon de la concesión (de los servicios públicos de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos objeto de la contrata) por decisión del cliente Ayto. de Guadalajara que origine o determine la posibilidad de efectuar un Despido Colectivo por causas económicas, ambas partes vendrán obligadas, con carácter previo a la adopción de cualquier decisión encaminada a tal fin, a mantener un trámite de consultas en el seno de la Comisión Mixta, por un periodo de 7 días, que deberá finalizar con la emisión de un dictamen de la Comisión de carácter no vinculante, que habrá de contener uno de los siguientes dos resultados o pronunciamientos: "concluido con acuerdo" o "concluido sin acuerdo".

Durante tal periodo de consultas las partes signatarias del Convenio se comprometen a intentar buscar -de buena fe- soluciones que beneficien a ambas partes, recurriendo en la medida de lo posible a mecanismos diferentes al despido colectivo que preserven los recursos humanos de la contrata, pero que permitan, en cualquier caso, la adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias concretas que atraviese la empresa en el marco de la contrata.

En este sentido, la Comisión Mixta, podrá tener en cuenta y analizar, durante el



trámite de consultas, la posible aplicación de las alternativas o mecanismos de flexibilidad interna y externa que a continuación se relacionan, sin carácter limitativo o excluyente de otros que puedan igualmente contemplarse, en su momento, en los correspondientes análisis y estudios que eventualmente se puedan producir en el seno de la Comisión:

- Adscripción voluntaria de los trabajadores a las medidas de reajuste.
- Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo de carácter colectivo (jornada, salario, etc.)
- Recolocaciones en otras contratas de la Empresa.
- Suspensiones temporales colectivas de contrato de trabajo.
- Inaplicación de condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo, ex artículo 82 apartado 3º del Estatuto de los Trabajadores.

El presente procedimiento especial de la comisión se establece sin perjuicio de lo establecido en la legislación vigente.

### TÍTULO III

#### PROCEDIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE SOLUCION DE CONFLICTOS

Art. 5º. Procedimiento Extrajudicial de Solución de Conflictos establecidos mediante los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico previstos en el Artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores.

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 85.3 d) del Estatuto de los Trabajadores, las partes signatarias del presente Convenio Colectivo acuerdan someterse a los procedimientos de conciliación y mediación del Jurado Arbitral Laboral de La Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha para la resolución de los conflictos de índole colectivo o plural que pudieran sustanciarse, así como los de carácter individual no excluidos expresamente de las competencias de dicho organismo, como trámite procesal previo obligatorio a la vía judicial, a los efectos de lo establecido en los artículos 63 y 156 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social.

Con esta adhesión, las partes firmantes del Convenio acuerdan la resolución de conflictos laborales que afectan a trabajadores y empresa incluidos en el ámbito de aplicación. No obstante, ambas partes acuerdan expresamente que, para recurrir a la resolución de conflictos de índole colectivo o plural a través del sistema de arbitraje, será necesario el consentimiento expreso y conjunto de la Dirección de la Empresa y del Comité de Empresa. En idénticos términos, igualmente, se hace constar expresamente por las partes signatarias que la sumisión al arbitraje en la negociación de convenios, acuerdos o pactos colectivos de cualquier tipo, naturaleza o clase será siempre con carácter voluntario, siendo necesario el consentimiento expreso y conjunto de la Dirección de la Empresa y del Comité de Empresa.



## TÍTULO IV

## CLAUSULAS GENERALES

Artículo 6º-. Reserva expresa de las materias sobre las que el presente Convenio Colectivo tiene prioridad aplicativa, según la legislación laboral vigente.

1-. Conforme a lo establecido en el vigente artículo 84 apartado 2º del Estatuto de los Trabajadores, ambas partes hacen constar expresamente que el Presente Convenio Colectivo tendrá prioridad aplicativa respecto del convenio sectorial estatal, autonómico o de ámbito inferior en las siguientes materias:

- a. La cuantía del salario base y de los complementos salariales, incluidos los vinculados a la situación y resultados de la empresa.
- b. El abono o la compensación de las horas extraordinarias y la retribución específica del trabajo a turnos.
- c. El horario y la distribución del tiempo de trabajo, el régimen de trabajo a turnos y la planificación anual de las vacaciones.
- d. La adaptación al ámbito de la empresa del sistema de clasificación profesional de los trabajadores.
- e. La adaptación de los aspectos de las modalidades de contratación que se atribuyen por la legislación vigente a los convenios de empresa.
- f. Las medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.
- g. Aquellas otras que dispongan los acuerdos y convenios colectivos a que se refiere el artículo 83.2 del Estatuto de los Trabajadores.

2- En lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de limpieza pública viaria, riegos, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado y demás disposiciones de general aplicación, conforme a lo dispuesto en la Disposición Final del presente Convenio.

Artículo 7º-. Vinculación a la totalidad.

Las condiciones pactadas en el presente convenio forman o constituyen un todo orgánico e indivisible, que no podrá ser modificado por actos posteriores y a efectos de su aplicación práctica será considerado globalmente. En caso de nulidad parcial del Convenio Colectivo declarada judicialmente mediante Sentencia firme, obligara a las partes signatarias a renegociar la parte afectada por la nulidad parcial y a buscar en todo caso el justo equilibrio del Convenio considerado globalmente.

Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, en caso de nulidad parcial del convenio colectivo declarada judicialmente mediante sentencia firme, respecto a las cláusulas de contenido económico, quedará el convenio en su totalidad sin eficacia práctica debiendo renegociarse todo su contenido. Durante la renegociación resultarán de aplicación las cláusulas de carácter normativo, no las obligacionales.



#### Artículo 8º.- Compensación y absorción.

Las retribuciones establecidas en el presente Convenio compensaran y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y origen de las mismas. Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de trabajo, lo podrán efectuar a las presentes condiciones, cuando consideradas las nuevas retribuciones en el cómputo anual superen las aquí establecidas. En caso contrario serán compensadas o absorbidas por estas últimas.

#### Artículo 9º.- Garantía "Adpersonam".

Se respetarán las condiciones personales reconocidas expresamente que con carácter global excedan del Convenio, manteniéndose las mismas estrictamente "Ad personam".

### TÍTULO V

#### ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL. CONTRATACIÓN. PRODUCTIVIDAD

#### Artículo 10º.- Organización, dirección y control del trabajo.

La organización del trabajo, con sujeción a lo previsto en el presente convenio colectivo y la legislación general vigente, es facultad de la Dirección de la Empresa.

A tal fin, la persona trabajadora se sujetará a las normas específicas de organización del trabajo que para la prestación de cada servicio concreto la empresa determine.

La persona trabajadora estará obligada a realizar el trabajo convenido bajo la dirección de la empresa o persona en quien esta delegue, dada la facultad exclusiva de la dirección de la empresa en la organización y control del trabajo.

En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, la persona trabajadora debe al empresario la diligencia y la colaboración en el trabajo, y debe aceptar las órdenes e instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto por los usos y costumbres. Ambas partes se someterán en sus prestaciones a las exigencias de la buena fe.

La representación legal de los trabajadores tendrá las facultades que tenga reconocidas legalmente.



#### Artículo 11º-. Contratación.

La contratación de trabajadores se ajustará a las normas legales generales, sobre tipología, naturaleza, modalidad y clases de contratos, vigentes en cada momento.

En el supuesto caso de que la Empresa tuviera que realizar contrataciones a tiempo completo, de cada tres, dos serían de personal de SDF.

#### Artículo 12º-. Contrato a tiempo parcial.

1-. La contratación de trabajadores a tiempo parcial se ajustará a las normas legales generales que resulten de aplicación.

Las personas trabajadoras a tiempo parcial tendrán los mismos derechos que las personas trabajadoras a tiempo completo. No obstante, cuando corresponda en atención a su naturaleza, tales derechos se disfrutarán de manera proporcional en función del tiempo trabajado.

Las personas trabajadoras a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en los supuestos a los que se refiere el artículo 35.3. del Estatuto de los Trabajadores.

La realización de horas complementarias se regirá por lo dispuesto en el apartado 5 del art.12 del Estatuto de los Trabajadores.

A todos los efectos, el número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del 60% de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato, debiendo la persona trabajadora de conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias pactadas con un preaviso mínimo de tres días.

Sin perjuicio del pacto de horas complementarias, en los contratos a tiempo parcial de duración indefinida con una jornada de trabajo no inferior a diez horas semanales en cómputo anual, el empresario podrá, en cualquier momento, ofrecer al trabajador la realización de horas complementarias de aceptación voluntaria, cuyo número no podrá superar el 30% de las horas ordinarias objeto del contrato.

La realización de horas complementarias habrá de respetar, en todo caso, los límites en materia de jornada y descansos establecidos en los arts. 34, apartados 3 y 4; 36.1 y 37.1, de esta ley.

Las horas complementarias efectivamente realizadas se retribuirán como ordinarias. A tal efecto, el número y retribución de las horas complementarias realizadas se deberá recoger en el recibo individual de salarios y en los documentos de cotización a la Seguridad Social





Artículo 13º-. Contratos de duración determinada para la realización de una obra o servicio determinados.

Los contratos de duración determinada para la realización de una obra o servicio determinados se ajustarán a las normas legales generales que resulten de aplicación. Conforme a lo establecido en el artículo 15 apartado 1º a) del Estatuto de los Trabajadores se establece, expresamente, que este tipo de contratos de trabajo podrán tener, en cada momento, la duración máxima que venga establecida en la normativa y legislación vigente y en su caso, en el Convenio Colectivo Estatal General del Sector de Limpieza Pública viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado.

Artículo 14º-. Contratos de duración determinada por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.

Los contratos de duración determinada por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, se ajustará a las normas legales generales que resulten de aplicación. Conforme a lo establecido en el artículo 15 apartado 1º b) del Estatuto de los Trabajadores se establece, expresamente, que este tipo de contratos de trabajo podrán tener, en cada momento, la duración máxima (12 meses en un periodo de 18 meses) que venga establecida en la normativa y legislación vigente y en su caso, en el Convenio Colectivo Estatal General del Sector de Limpieza Pública, viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado.

Artículo 15º. Bolsa de empleo.

Las partes firmantes del Convenio se comprometen a constituir una bolsa de empleo, para atender necesidades de contratación urgentes o coyunturales, que eventualmente se puedan producir, con el objeto de dar soluciones efectivas a las exigencias del servicio con inmediatez.

Dicha bolsa de empleo deberá respetar conforme a la legislación vigente los principios de igualdad en la contratación de trabajadores y de acceso al trabajo en igualdad de oportunidades y derechos y sin discriminación de ningún tipo.

Artículo 16º-. Productividad.

La productividad es un bien constitucionalmente protegido, cuya mejora constituye un deber básico de las personas trabajadoras, debiendo colaborar los representantes legales de estos con la dirección de la empresa en orden a conseguir su incremento. Es un deber básico del trabajador cumplir con los



procedimientos de calidad que se adopten.

Como compensación de las mejoras que por este Convenio se establecen, el personal se compromete a incrementar su productividad a fin de que la empresa pueda desarrollar su actividad con la máxima eficacia.

Artículo 17º.- Ahorro de costes en reparación de vehículos, maquinaria, herramientas y utensilios de trabajo.

1. La persona trabajadora está obligada a cumplir con las obligaciones que le son propias como el cuidado y limpieza de las maquinas, vehículos, herramientas, etc. que se le asignen durante su jornada de trabajo.
2. Las partes signatarias del presente convenio se comprometen a fomentar entre las personas trabajadoras de la plantilla la necesidad de que se haga una utilización o uso responsable y profesional de todo tipo de vehículos, maquinaria, herramientas y utensilios de trabajo, con el propósito de disminuir los altos costes económicos que suponen anualmente las reparaciones y pérdidas del referido material de empresa por un uso indebido, inadecuado o incorrecto.

A tal fin, ambas partes se comprometen a reunirse periódicamente para buscar soluciones a este respecto.

## TÍTULO VI

### RETRIBUCIÓN

Artículo 18º.- Estructura Salarial y tablas salariales.

1.- Las retribuciones de las personas trabajadoras incluidas en el ámbito de aplicación del presente convenio colectivo, estarán distribuidas entre el Salario Base y, en su caso, los complementos o pluses del mismo.

Las Tablas Económicas o Salariales que se fijan serán las que se expresan en los Anexos n.º 2 y n.º 3 del presente convenio colectivo; las cuales, están referidas a jornadas a tiempo completo. Para jornadas a tiempo parcial se aplicará la parte proporcional.

Todas las retribuciones establecidas en el presente convenio colectivo están expresadas en términos brutos. Por tanto, las cantidades que en concepto de cuotas a la Seguridad Social corresponda abonar a las personas trabajadoras, así como los importes por los impuestos a cuenta que legalmente deban ser retenidos por la Empresa, serán deducidos de estas retribuciones.

La empresa facilitará mensualmente a cada persona trabajadora el justificante que acredite las cantidades recibidas en concepto de nómina. A tal fin la Empresa a su



elección, podrá, si lo estima oportuno, remitir dicho justificante de nómina a través de correo ordinario, o si a ello, eventualmente, hubiere lugar, a través de la utilización de las nuevas tecnologías. La Empresa podrá ofrecer a las personas trabajadoras la posibilidad de poder recibir la nómina por correo electrónico.

El día de pago será el último día hábil de cada mes o el anterior, si este fuese sábado o víspera de festivo, entregando a las personas trabajadoras la nómina original.

2-. Durante la vigencia del presente convenio, el régimen de retribuciones del personal estará integrado por los siguientes conceptos:

#### CONCEPTOS SALARIALES

- Salario Base.
- Antigüedad.
- Complemento por realización de trabajos penosos, tóxicos y peligrosos.
- Pagas Extraordinarias.
- Complemento funcional o de especialidad profesional.
- Nocturnidad.
- Complemento por servicios especiales.
- Turnicidad (art. 29).
- Plus de absentismo (art. 52).

#### CONCEPTOS EXTRASALARIALES:

- Plus de Transporte.
- Salidas, dietas, viajes.
- Plus de conservación, limpieza y mantenimiento de vestuario.

Artículo 19º-. Revisión Salarial.

Se establece la siguiente revisión:

2020: 0%. Pasando la tabla salarial definitiva del año 2019, a ser la tabla salarial definitiva del año 2020.

2021: La tabla salarial definitiva del año 2020, sufrirá la misma revisión de precios del contrato que vincula a la empresa y al Ayuntamiento de Guadalajara, estipulada en la cláusula 45 del pliego de condiciones administrativas, para el año 2021 hasta un máximo del 1,8% y un mínimo del 0%. Pasando dicha tabla a ser la definitiva del año 2021.

**PAGA NEVADA FILOMENA:** Se trata de una paga única no consolidable para los/as trabajadores/as fijos/as del Servicio de LPV y RSU de la Empresa Valoriza en Guadalajara en reconocimiento a su trabajo y esfuerzo, no sólo por parte del Excelentísimo Ayuntamiento de Guadalajara, sino por toda la ciudadanía en general, siendo vitales para



la rápida y progresiva recuperación de la ciudad después de esta nevada histórica.

El importe de dicha paga única no consolidable será de 200€ para el personal fijo y a tiempo completo y proporcional para el personal fijo a tiempo parcial en base a su % de jornada que, a la fecha de pago de dicha paga, es decir en el mes de febrero, esté de alta en la Empresa.

2022: La tabla salarial definitiva del año 2021, sufrirá la misma revisión de precios del contrato que vincula a la empresa y al Ayuntamiento de Guadalajara, estipulada en la cláusula 45 del pliego de condiciones administrativas, para el año 2022 hasta un máximo del 1,8% y un mínimo del 0%. Pasando dicha tabla a ser la definitiva del año 2022.

2023: La tabla salarial definitiva del año 2022, sufrirá la misma revisión de precios del contrato que vincula a la empresa y al Ayuntamiento de Guadalajara, estipulada en la cláusula 45 del pliego de condiciones administrativas, para el año 2023 hasta un máximo del 1,8% y un mínimo del 0%. Pasando dicha tabla a ser la definitiva del año 2023.

2024: La tabla salarial definitiva del año 2023, sufrirá la misma revisión de precios del contrato que vincula a la empresa y al Ayuntamiento de Guadalajara, estipulada en la cláusula 45 del pliego de condiciones administrativas, para el año 2024 hasta un máximo del 1,8% y un mínimo del 0%. Pasando dicha tabla a ser la definitiva del año 2024.

2025: La tabla salarial definitiva del año 2024, sufrirá la misma revisión de precios del contrato que vincula a la empresa y al Ayuntamiento de Guadalajara, estipulada en la cláusula 45 del pliego de condiciones administrativas, para el año 2025 hasta un máximo del 1,8% y un mínimo del 0%. Pasando dicha tabla a ser la definitiva del año 2025.

Las revisiones salariales aprobadas por el Excelentísimo Ayuntamiento de Guadalajara que resulten se practicarán sobre los conceptos salariales, recogidos en los Anexos nº 1, nº 2 y nº 3; incluyendo el complemento ad personam previsto en la disposición transitoria tercera, con el tope del 1,8% y un mínimo del 0%. Es decir:

Ejemplo 1: Si la revisión de precios aprobada por el Ayuntamiento a la Empresa es del 2% a partir del mes de julio. Se revisará en las tablas el tope del 1,8% a partir del mes de julio.

Ejemplo 2: Si la revisión de precios aprobada por el Ayuntamiento a la Empresa es del 1,7% a partir del mes de julio. Se revisará en las tablas el 1,7% a partir del mes de julio.

El espíritu de la revisión salarial pactada para las tablas salariales es la de aplicar la misma subida porcentual a los trabajadores/as que realice el Ayuntamiento de Guadalajara a la Empresa dentro del contrato de LPV y RSU, que desde el inicio de la contrata se han realizado teniendo en cuenta los IPCs interanuales de los meses



de junio.

Dicha revisión se adelantará a los trabajadores/as a partir de la nómina de julio de cada año, no obstante, si se produjese alguna desviación entre lo pagado a los trabajadores/as en el mes de julio y lo verdaderamente aprobado por el Ayuntamiento a la Empresa, se procederá a su regulación.

Artículo 20º.- Complemento por realización de trabajos penosos, tóxicos y peligrosos.

A todas las personas trabajadoras mayores de 18 años de la empresa, dada la especial penosidad, toxicidad o peligrosidad que la actividad de la Empresa conlleva, se les abonará un plus salarial en 12 pagas cuyo importe figura en las tablas anexas. Dicho plus se incrementará según lo especificado en el artículo 19º del presente convenio.

Artículo 21.- Complemento por servicios especiales.

A todas las personas trabajadoras mayores de 16 y menores de 18 años, dada la naturaleza del servicio que prestan, se les abonará un complemento salarial por servicios especiales en 12 pagas cuyo importe será el que figura en el Anexo n.º 3. Dicho plus se incrementará según lo especificado en el artículo 19º del presente convenio. Asimismo, en función de lo establecido en el artículo 6 del Estatuto de los Trabajadores, dichas personas trabajadoras no podrán percibir el plus de penosidad, toxicidad y peligrosidad.

Se hace constar expresamente que en virtud de lo establecido en el artículo 6 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores menores de dieciocho años no podrán realizar trabajos nocturnos ni aquellas actividades o puestos de trabajo que el Gobierno, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, previa consulta con las organizaciones sindicales más representativas, declare insalubres, penosos, nocivos o peligrosos, tanto para su salud como para su formación profesional y humana.

Artículo 22º.- Trabajos nocturnos

El personal que trabaje entre las 22:00 horas y las 06:00 horas de la mañana, percibirá un plus diario por día real y efectivamente trabajado en el importe que figura en el Anexo n.º3. La cantidad anterior sufrirá para años sucesivos los mismos incrementos especificados en el artículo 19º del presente convenio.

Se establece una limitación máxima de 22 puestos de trabajo y a ser posible de adscripción voluntaria.



En los casos de rotaciones obligatorias se establecerán cuadrantes por parte de la dirección, negociados con el comité y para periodos mínimos de seis meses.

#### Artículo 23º.- Antigüedad

Las personas trabajadoras percibirán un complemento personal de antigüedad, de aumento periódico por el tiempo de servicios prestados a la Empresa, contados a partir de la fecha de ingreso, consistiendo en 3 bienios del 5% y posteriores quinquenios del 7%, calculados sobre salario base.

El importe de cada bienio o quinquenio comenzará a devengarse desde el primero de enero del año en que se cumplan.

Nueva antigüedad a percibir en las tres pagas extras: la fecha inicial del cómputo de antigüedad será a partir del 1 de enero de 2017. Los importes que se devenguen derivados de los saltos de antigüedad (bienios/quinquenios) que se produzcan a partir de dicha fecha, serán incluidos en las pagas extras que se devenguen para ese año y los sucesivos.

Ejemplo: trabajador A que a fecha 31/12/2016 cuenta con 3 bienios y un quinquenio, y con fecha 01/01/2017 le salta un nuevo quinquenio, percibirá únicamente en cada una de las pagas extras que haya devengado desde el 01/01/2017, el 7% del SB y nunca el total de antigüedad que haya generado desde su fecha de alta hasta ese momento.

#### Artículo 24º.- Pagas extraordinarias.

Durante la vigencia del presente convenio, el personal afectado por el mismo percibirá 3 pagas extraordinarias, que se abonarán los días quince de los meses de marzo, junio y diciembre en los importes que se fijan en las tablas salariales.

El devengo de las 3 pagas extraordinarias será anual.

#### Artículo 25º.- Plus de transporte.

Todas las personas trabajadoras de la Empresa percibirán un Plus de Transporte mensual fijado en la cuantía que figura en el Anexo n.º 2. Para años sucesivos dicha cantidad sufrirá los mismos incrementos especificados en el artículo 19º del presente convenio.

#### Artículo 26º.- Plus de conservación, limpieza y mantenimiento de vestuario.

Se establece para todas las personas trabajadoras, con un año de antigüedad en la



empresa, en concepto de plus de mantenimiento de vestuario, no consolidable, en la cantidad o cuantía que figura en el Anexo n.º 2.

La naturaleza de este plus está en la conservación y limpieza del vestuario que hayan hecho las personas trabajadoras durante un año.

En el supuesto de que la ropa por imperativo legal, por decisión empresarial o cualquier otra circunstancia se debiera lavar a cargo de la empresa, la comisión mixta paritaria deberá adoptar las medidas oportunas, con carácter inmediato, para reasignar, suprimir y reconfigurar obligatoriamente los importes percibidos por este concepto para que los mismos se destinen al referido lavado de ropa a cargo de la empresa. En estos supuestos, el presente precepto quedara automáticamente derogado y sin efecto alguno.

Su percepción será el prorrateo mensual en las 12 pagas mensuales, a partir del mes en el que se cumple el año de antigüedad en la empresa.

Artículo 27º.- Complemento funcional o de especialidad profesional.

Con ocasión de la nueva configuración del sistema de clasificación profesional se establece para las áreas funcionales o de especialidad profesional de Conductor/a, jefe/a de turno, Capataz, Oficial 1.º administrativo/a, Oficial 1.ª y 2.ª mecánico/a, Jefe/a de Taller, Encargado/a General y Jefe/a de Servicios, un Complemento funcional o de especialidad profesional, no consolidable, absorbible y compensable, por los importes o cuantías que se fijan en el Anexo n.º 2 de las Tablas Salariales.

Al existir polivalencia funcional el percibo del plus vendrá determinado por las funciones que se desempeñen durante mayor tiempo. Por ello, resulta incompatible el percibo simultáneo del plus funcional de dos o más áreas funcionales o de especialización profesional.

La pertenencia o adscripción a un grupo profesional capacitará para el desempeño de todas las tareas y cometidos propios de los mismos, sin más limitaciones que las derivadas de la exigencia de las titulaciones, permisos, capacitaciones específicas y de los demás requisitos de carácter profesional contemplados en la normativa vigente. Es decir, la polivalencia funcional dentro del mismo Grupo Profesional deberá efectuarse dentro del poder de Dirección y Organización del Empresario (ius variandi) con respecto a la titulación, permisos normativos de todo tipo (incluyendo los administrativos, permisos de conducción de vehículos, licencias, certificaciones técnicas, medicas, etc.) y a la capacitación del trabajador para la realización de la correspondiente área funcional o de especialización.

Artículo 28º.- Salidas, dietas y viajes.

Todas las personas trabajadoras afectadas en este convenio que por necesidades de la Empresa tengan que hacer viajes o desplazamientos, cobraran dietas o



medias dietas.

La dieta es para la persona trabajadora que a las 22:00 horas no ha regresado a su casa por motivos de trabajo. Su importe será el que figure en el Anexo n. °3.

Estos precios se incrementarán según las especificaciones del artículo 19° del presente convenio.

## TÍTULO VII

### JORNADA DE TRABAJO

Artículo 29°.- Jornada de trabajo.

1-. La jornada de trabajo será para todo el personal de la Empresa de 34 horas semanales, a realizarse de lunes a jueves de 7:00 a 14:00 horas, y los viernes de 7:00 a 13:00 horas.

Las personas trabajadoras que realicen su trabajo en turno de tarde. Su horario será de 14:00 a 21:00 h de lunes a jueves y de 14:00 a 20:00 los viernes. Dicho turno será cubierto por el personal que trabaja en dicho turno a la fecha de la firma del presente convenio y por el personal fijo voluntario y/o personal contratado al efecto.

En el caso de no existir voluntarios/as se establecerá un turno obligatorio rotatorio entre las personas trabajadoras fijas, no pudiendo realizar más de una semana al mes.

En el caso de realizarse por personal fijo obligado que a la firma del presente convenio se encuentre en otro turno se abonará en concepto de turnicidad la cantidad mensual que figura en el Anexo 3°, en el mes que realicen la semana de tarde. Esta cantidad subirá cada año lo estipulado en el art. 19°.

El horario para el turno de noche será de 23:00 a 06:00 horas, de domingo a miércoles y de 23:00 a 05:00 horas, los jueves. Para el personal que trabaje en turno de noche, las jornadas de trabajo correspondientes a los días 24 y 31 de diciembre serán de descanso, abonables y no recuperables.

Los 25 minutos de bocadillo, se computarán como tiempo realmente trabajado. El tiempo de bocadillo será disfrutado en el puesto de trabajo.

El personal adscrito a las áreas funcionales con responsabilidades o tareas de supervisión o control operativa (capataces, encargados/as, jefe/a de taller) estarán a disposición de la Empresa en cuanto a horarios, para la perfecta ejecución del servicio.

En caso de necesidad de contratación de personal para cubrir los servicios de sábados, domingos y festivos, la Empresa podrá distribuir la jornada semanal de dichas personas trabajadoras de lunes a domingos, con los descansos que





establezca la Ley.

Si durante la vigencia del convenio, el Gobierno o la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha redujeran la jornada laboral, a partir de las 35 Horas (y no sobre las que hay actualmente de 37,5 horas) ésta se reducirá automáticamente en un 50% de lo rebajado.

2-Jornada irregular: De conformidad con lo establecido en el art.34.de Estatuto de los Trabajadores, se podrá establecer la distribución irregular de hasta un 10% de la jornada de trabajo a lo largo del año. Dicha distribución deberá respetar en todo caso los periodos de descanso diario y semanal previstos en la Ley y el trabajador deberá conocer con un preaviso mínimo de cinco días el día y la hora de la prestación de trabajo resultante de aquella.

La organización del trabajo, con arreglo a lo establecido en la legislación vigente, es facultad y responsabilidad de la dirección de la empresa.

Artículo 30º.- Horas extraordinarias.

Podrán trabajarse las horas extraordinarias determinadas en la Ley que no podrán exceder de 80 al año.

A efectos de determinar el carácter de las horas extraordinarias se acuerda:

- a. HORAS EXTRAORDINARIAS HABITUALES: Se podrán realizar en los términos y condiciones previstos legal y convencionalmente, según el Anexo III sobre horas extraordinarias.
- b. HORAS EXTRAORDINARIAS DE FUERZA MAYOR y FERIAS: Serán las que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros, u otros datos extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas o bienes de producción. Dichas horas tendrán un recargo del 75% si se realizan de lunes a sábados (no festivos) y del 100% si se realizan en domingos o festivos.
- c. HORAS EXTRAORDINARIAS ESTRUCTURALES: Serán las necesarias por pedidos o periodos de producción punta, ausencias imprevistas, cambios de turno u otras circunstancias de carácter estructural, derivada de la naturaleza de nuestra actividad, siempre que no quepa la utilización de las distintas modalidades de contratación temporal o parcial previstas por la Ley, según el Anexo IV sobre horas extraordinarias.

Podrán trabajarse las horas extraordinarias determinadas en la Ley que no podrán exceder de 2 al día, 15 al mes y 80 al año.

Las horas estructurales podrán ser compensadas de mutuo acuerdo entre Empresa y persona trabajadora por el tiempo equivalente de descanso en lugar de ser retribuidas monetariamente.

La dirección de la Empresa informará mensualmente a los representantes de las



personas trabajadoras de las horas realizadas en dicho período.

Para el cálculo de la hora extraordinaria individual se tendrá en consideración el salario base, antigüedad, pagas extraordinarias, plus funcional, plus penoso y la jornada anual del trabajador.

La revisión de los cálculos de las horas extraordinarias, se realizarán según las especificaciones del art. 19º del presente convenio.

Este personal podrá optar siempre de mutuo acuerdo con la empresa, por la compensación económica antes descrita o por compensar esa prolongación de jornada con un descanso equivalente.

Los días de ferias trabajados con horas extraordinarias serán bonificados por cada 5 horas trabajadas con un día libre con un máximo de tres, pudiendo disfrutarlos hasta el 31 de mayo del año siguiente.

Artículo 31º.- Calendario laboral.

Los días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables serán los establecidos por la administración competente.

Fiestas Locales:

Las que fije el municipio. Fiesta Patronal de la Empresa:

SAN MARTIN DE PORRES (3/11)

El día de San Martín de Porres, cualquiera que sea el día de la semana en que se produzca, se pasará al viernes anterior o posterior, de común acuerdo entre la empresa y el Comité de Empresa.

Las personas trabajadoras de fines de semana, estando obligados a trabajar los fines de semana y festivos, podrán elegir entre trabajar el día del Patrón o descansarlo, en cuyo caso no percibirán la retribución correspondiente a ese día.

## TÍTULO VIII

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL. MOVILIDAD FUNCIONAL. POLIVALENCIA FUNCIONAL

Artículo 32º.- Sistema de Clasificación Profesional. Movilidad funcional del personal.

El nuevo sistema de clasificación profesional que se contempla en el presente Convenio se estructura en grupos profesionales.

Cada grupo profesional agrupa unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación; encuadrándose en los mismos las



distintas tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades asignadas a las personas trabajadoras.

La pertenencia o adscripción a un grupo profesional capacitará para el desempeño de todas las tareas y cometidos propios de los mismos, sin más limitaciones que las derivadas de la exigencia de las titulaciones, permisos, capacitaciones específicas y de los demás requisitos de carácter profesional contemplados en la normativa vigente.

Los grupos profesionales, áreas funcionales y especialidades profesionales consignados en el presente convenio colectivo son meramente enunciativos y no suponen la obligación de tener cubiertos todos los cargos enumerados, si la necesidad y el volumen de la empresa no lo requiere.

Todo el personal de la Empresa estará sujeto a la movilidad funcional, en los términos establecidos legalmente, según las necesidades a cubrir en los distintos servicios.

#### Artículo 33º-. Grupos Profesionales.

El personal incluido en el ámbito de aplicación del presente Convenio estará integrado en los siguientes Grupos Profesionales:

- Grupo Profesional I: Mandos.

Definición del Grupo Profesional: Pertenecen a este grupo profesional las personas que, por conocimiento o experiencia profesional, tiene atribuidas funciones de responsabilidad ejecutiva, coordinadora o asesora, con autonomía, capacidad de supervisión y responsabilidad, acordes con las funciones asignadas.

Áreas Funcionales, puestos de trabajo o especialidades que se integran en el Grupo Profesional: Jefa/e de Servicio, Encargado/a General y Jefe/a de Taller.

Contenido general de la prestación y descripción de las Áreas Funcionales, puestos de trabajo o especialidades que se integran en el Grupo Profesional I:

- Jefa/e de Servicio: Posee título profesional superior o grado medio o experiencia profesional que sustituya a los mismos con idoneidad. Desempeña funciones o trabajos correspondientes e idóneos en virtud del contrato de trabajo concertado en razón de su título y/o experiencia de manera normal y regular y con plena responsabilidad ante la Dirección o Jefatura de la Empresa.
- Encargado/a General: Con los conocimientos necesarios y bajo las órdenes inmediatas del Jefe/a de Servicio adopta, con carácter general las medidas oportunas para el debido ordenamiento y ejercicio de los servicios. Es responsable del mantenimiento de la disciplina de los servicios a su cargo, y muy especialmente del cumplimiento de cuantas disposiciones se refieran a la higiene y seguridad en el trabajo.



- Jefe/a de Taller: Con mando directo sobre el personal de taller, tiene la responsabilidad del trabajo, la disciplina y seguridad de sus subordinados. Le corresponde la organización del trabajo, el cuidado de las herramientas, combustibles, lubricantes y otros elementos del taller. Distribuye las tareas y personal dentro de su departamento, dirige la reparación de material, con la consiguiente responsabilidad sobre su realización, e indica a los operarios la forma de realizar los trabajos, el tiempo a invertir y las herramientas que debe utilizar.
- Grupo Profesional II: Operarios/as y Administrativos/as

Definición del Grupo Profesional: Pertenecen a este grupo profesional las personas que tienen atribuidas funciones operativas y administrativas.

Áreas Funcionales, puestos de trabajo o especialidades que se integran en el Grupo Profesional: Capataz, jefe/a de turno, Conductor/a, Oficial 1ª y 2ª mecánicos/as, Peón/a y Peón/a oficios varios.

También se incluyen en este Grupo las personas que, utilizando medios operativos e informáticos, ejecutan de forma habitual las funciones propias administrativas de la empresa: Auxiliar Administrativo/a y Oficial 1ª administrativa.

Contenido general de la prestación y descripción de las Áreas Funcionales, puestos de trabajo o especialidades que se integran en el Grupo Profesional I:

- Capataz: El trabajador/a que, a las órdenes de un Encargado/a general tiene a su cargo el mando sobre el personal operario, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena. Tendrá conocimientos de los oficios de las actividades a su cargo y dotes de mando suficientes para el mantenimiento de los rendimientos previstos y de la disciplina.
- Jefe/a de Turno: El trabajador/a que, a las órdenes de un Capataz o Encargado/a tiene a su cargo el mando sobre el personal operario hasta un máximo de 15 trabajadores, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena preferentemente en su turno asignado. Tendrá conocimientos de los oficios de las actividades a su cargo y dotes de mando suficientes para el mantenimiento de los rendimientos previstos y de la disciplina.
- Conductor/a: Son aquellos trabajadores/as que, de forma habitual y permanente, conducen vehículos de la empresa que precisan de permisos de conducir tipo C, D o E, colaborando en la descarga siempre y cuando no haya personal para ello, responsabilizándose del buen acondicionamiento de la carga y descarga, así como a su control durante el transporte.

Deberá tener pleno conocimiento del manejo de los accesorios del vehículo (volquete, grúa, Etc.). Será responsable del cuidado, limpieza y conservación del vehículo a su cargo. Se hallan incluidos en esta categoría aquellos que realizan sus trabajos mediante el manejo de maquinaria pesada. En los periodos que no haya trabajo de su especialidad, deberá colaborar en los distintos trabajos de la empresa sin que ello implique disminución del salario y demás derechos de su área funcional o especialidad profesional, dado que la misma se la clasifica como polivalente.



- Oficial 1<sup>a</sup> mecánico/a: Con mando sobre otros operarios o sin él, posee los conocimientos del oficio y lo practica con el mayor esmero y delicadeza y pleno rendimiento.
- Oficial 2<sup>a</sup> mecánico/a: operario que, con conocimiento teórico-práctico del oficio, sin llegar a la especialización y perfección exigidas a los Oficiales de primera, ejecutan los cometidos de su oficio, con la suficiente perfección y eficacia.
- Peón: Trabajador/a encargado de ejecutar labores para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Pueden prestar sus servicios indistintamente en cualquier servicio o lugar de trabajo incluidas las instalaciones de la empresa. También puede dedicarse a determinadas funciones que sin constituir un oficio exigen, sin embargo, cierta práctica y especialidad.
- Peón/a o personal de oficios varios: Trabajador/a polivalente y versátil, por la propia naturaleza de su trabajo, que es encargado de ejecutar labores, de diferentes oficios, para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Puede dedicarse, incluso, a determinadas funciones que exigen cierta práctica y especialidad. En definitiva, son aquellos trabajadores que realizan trabajos de peonaje de todo tipo, tales como los que a continuación se indican a modo ejemplo: ensolados, asfaltado y pavimentos, colocación de bordillos y escaleras de piedra natural y artificial en seco o en hormigón; formación de muros, cerramientos o soportes metálicos o de madera, pilares para formación de todo tipo de soportes, etc.; cerramientos de todo tipo; pintura de todo tipo de instalaciones, edificios, vías públicas, etc.; funciones de peonaje en instalaciones eléctricas, iluminación, funciones de peonaje en labores de conserjería, colocación de todo tipo de mobiliario urbano, etc.;
- Oficial de primera Administrativo/a: Empleado/a que actúa a las órdenes de su superior y tiene a su cargo un servicio determinado, dentro del cual, con iniciativa y responsabilidad, con o sin otros empleados a sus órdenes, realiza trabajos que requieren cálculo, estudio, preparación y condiciones adecuadas.
- Auxiliar Administrativo/a: Empleado/a que dedica su actividad a operaciones elementales administrativas y, en general, a las puramente mecánicas inherentes al trabajo de la oficina.

#### Artículo 34°.- Promoción Profesional.

Los siguientes puestos de trabajo o áreas funcionales serán de libre designación por la Empresa: Encargado/a General, Jefe/a de Taller y Jefe/a de Servicio.

Las posibles promociones que se produzcan en los puestos de trabajo o áreas funcionales de cierta responsabilidad en el Grupo Profesional 2, como capataces, se proveerán por concurso entre todos los/las trabajadores/as existentes fijos de plantilla teniéndose en cuenta la antigüedad.

El Comité de Empresa será informado de las vacantes a cubrir, así como las



condiciones de la convocatoria en las que deberá figurar:

Puesto a cubrir o vacante producida.

Puesto de trabajo/área funcional/especialización profesional.

Plazo de inscripción.

Pruebas a realizar.

Observaciones.

La composición del Tribunal Calificador estará formada por tres miembros del Comité de Empresa y tres representantes de la Empresa.

La convocatoria, así como las pruebas a realizar no podrán coincidir con el periodo vacacional.

Artículo 35°.- Privación del carnet de conducir; detención y prisión del/la trabajador/a.

La privación del carnet de conducir de las personas trabajadoras que estén adscritas al área funcional o de especialización profesional de Conductor/a no comportara en ningún caso la resolución laboral con la Empresa, viniendo está obligada a darle ocupación en otro puesto similar hasta tanto no entre de nuevo en posesión del carnet estipulándose el plazo máximo de un año.

En caso de que la persona trabajadora sufra detención o prisión preventiva o definitiva, la Empresa podrá darle de baja a todos los efectos en la plantilla y de la Seguridad Social, desde que se produzca la falta al trabajo por dicha causa; sin embargo, se obliga a readmitirlo en el mismo puesto de trabajo que por dicha causa antes tenía al producirse la prisión, respetándole su antigüedad siempre que el tiempo de privación de libertad que sufra el/la trabajador/a no exceda de un año.

La Empresa solicitará un permiso para poder circular por calles de menor tonelaje, así como zonas restringidas, a las que tengan que acceder los conductores/as de la Empresa, llevando estos copia de dicho permiso.

En el supuesto de que ocurriera un accidente por causa imputable a los citados permisos especiales al transitar por dichas zonas, la responsable será la Empresa, salvo que de la investigación oficial se derive otro responsable. Asimismo, la Empresa adquiere el compromiso de responsabilizarse de la defensa judicial de los operarios.

Artículo 36°.- Movilidad de personal.

Las personas trabajadoras afectadas por el presente convenio no podrán ser



trasladados de un municipio a otro, en tanto en cuanto, no sea solicitado personalmente por el interesado.

La Empresa podrá pactar con la persona trabajadora traslados fuera de la provincia de Guadalajara.

Lo previsto en el presente artículo no afectará, en modo alguno, a las facultades empresariales de todo tipo previstas en los artículos 1, 5, 20, 39 y 40 del Estatuto de los Trabajadores, dentro de los poderes de Dirección y Organización del Empresario. La movilidad geográfica se aplicará según los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores.

## TÍTULO IX

### VACACIONES, PERMISOS Y EXCEDENCIAS

Artículo 37º.- Vacaciones.

Todas las personas trabajadoras de la Empresa disfrutaran de unas vacaciones anuales de 24 días laborables, de lunes a viernes.

Las vacaciones serán retribuidas a 30 días de salario convenio más todos los demás conceptos salariales y extrasalariales, incluido el plus de nocturnidad para el personal fijo de noche, y para el personal que rote a la noche se abonará la media de las noches trabajadas en los últimos 3 meses.

Las vacaciones se disfrutarán en periodo preferente de julio a agosto, ambos inclusive.

No obstante, lo anterior, se podrá solicitar el disfrute de las vacaciones fuera del periodo preferente. En caso de que coincida un 20% de la plantilla en el mismo mes de vacaciones, se procederá de forma rotativa, al igual que sucede dentro del periodo preferente. Este porcentaje será del 10% en caso de que el disfrute sea en el mes de diciembre.

El personal de fines de semana, de forma voluntaria, podrá optar a sustituir las vacaciones del personal de diario al menos durante el mes de agosto.

Una vez iniciado su disfrute si se produce una situación de incapacidad temporal dicho periodo vacacional se interrumpe. La persona trabajadora podrá reanudar su disfrute una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 38 apartado 3º del Estatuto de los Trabajadores, cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 y 48.bis de esta Ley, se tendrá



derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador/a disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden el trabajador/a podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

La retribución de la jornada por sustitución de vacaciones del personal de fines de semana será de 200 € para conductores y 190 € para peones. Estas jornadas especiales no se realizarán durante la semana de ferias.

Anualmente se confeccionará una bolsa del personal de diario voluntario que esté interesado en la realización de la sustitución de vacaciones del personal de SDF durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre exceptuando la semana de ferias, y siempre cumpliendo la legislación laboral vigente en cada momento en cuanto a esta materia se refiere.

#### Artículo 38º.- Licencias y excedencias.

Todas las personas trabajadoras tendrán derecho a las licencias retribuidas en las formas y condiciones que se establecen a continuación:

- a. Matrimonio del/la trabajador/a: 21 días.
- b. Matrimonio de parientes hasta segundo grado de afinidad o consanguinidad: 1 día si es en la misma localidad y 4 días cuando el/la trabajador/a necesite realizar un desplazamiento al efecto fuera de la provincia o superior a 50 km. dentro de la provincia.
- c. Fallecimiento, accidente o enfermedad grave u hospitalización, intervención quirúrgica que no precise hospitalización, pero requiera reposo domiciliario: 3 días en caso de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el/la trabajador/a necesite hacer un desplazamiento el plazo al efecto será de 5 días. En los casos de hospitalización se podrá flexibilizar el disfrute de este permiso dentro del periodo del ingreso. Para el caso de fallecimiento de parientes se ampliará hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad, y se tendrá derecho a 1 día si es dentro de la misma provincia y 2 días si el/la trabajador/a se tiene que desplazar fuera de la provincia. En caso de fallecimiento de cónyuge, pareja de hecho e hijos serán 10 días.
- d. Nacimiento de hijo, adopción o acogimiento: 4 días laborables de licencias; si concurriese en enfermedad grave u hospitalización se aumentarán en 6 días.
- e. Traslado de domicilio: 2 días.
- f. Lactancia de un hijo/a menor de 12 meses: las personas trabajadoras por lactancia de un hijo/a menor de 12 meses de edad, tendrán derecho a 1 hora





diaria de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La persona trabajadora, por propia voluntad, podrá sustituir con la misma finalidad este derecho por la reducción en 1 hora su jornada diaria, o acumularlo en jornadas completas, en cuyo caso se disfrutará de treinta días naturales. En el supuesto de parto múltiple, se multiplicará la hora de lactancia por el número de hijos/as.

- g. Por exámenes: los/las trabajadores/as que acrediten estar matriculados en un centro oficial o privado reconocido de enseñanza, tendrán derecho a una licencia por el tiempo necesario para concurrir a los oportunos exámenes en el centro correspondiente.
- h. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal.
- i. Para aquel personal que a fecha 31 de diciembre de 2015 estuviesen contratados en la Empresa, se reconocen 9 días de disposición personal para los trabajadores a jornada completa, y en la parte proporcional para los trabajadores contratados a tiempo parcial, con las limitaciones de coincidencia del 5% de la plantilla que será atendida por orden de solicitud.

El personal contratado a partir del 31 de diciembre de 2015 tendrá derecho a disfrutar de la parte proporcional de los 9 días de asuntos propios (2,25 días siempre que sea a jornada completa y la parte proporcional para los trabajadores a tiempo parcial) con las limitaciones de coincidencia del 5% de las plantillas que será atendida por orden de solicitud.

j. Por el tiempo necesario para la asistencia al médico y/o pruebas médicas, siempre y cuando justifique que no puede realizarlo fuera de su jornada de trabajo. Debiendo preavisar, salvo urgencias.

Para tener derecho a todas las licencias correspondientes a parejas de hecho deberá acreditarse oportunamente tal circunstancia mediante la inscripción en el correspondiente registro.

Además de las licencias señaladas, los/las trabajadores/as tendrán derecho a las siguientes licencias y excedencias sin sueldo:

- a. 10 días al año de permiso, sin sueldo, por razones justificadas y razonables, teniendo en cuenta las necesidades del servicio.
- b. Excedencia Voluntaria: El personal fijo de plantilla, con tiempo mínimo de un año al servicio de la Empresa, tendrá derecho a excedencia de 4 meses a 5 años, sin que se compute este tiempo a efectos de antigüedad.

Deberá ser comunicado por escrito e informada por el Comité de Empresa. El plazo de concesión o denegación no podrá exceder de 20 días. Si el/la trabajador/a no solicita el reingreso 30 días antes del término del plazo señalado por la excedencia, perderá el derecho a su puesto en la Empresa.

- c. Excedencia para el cuidado de hijos menores y familiares: Las personas trabajadoras tendrán derecho a un periodo de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo/a, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento,



tanto permanente como pre-adoptivo, aunque estos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años las personas trabajadoras para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado, cuyo periodo de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más personas trabajadoras de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo periodo de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El periodo en que la persona trabajadora permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo equivalente dentro del mismo grupo profesional.

No obstante, cuando la persona trabajadora forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de 15 meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de 18 meses si se trata de categoría especial.

El presente precepto deberá adaptarse en todos sus términos o reajustarse parcialmente si, durante la vigencia del convenio, se produjese una modificación o reforma legislativa que lo afecte total o parcialmente.

- d. El personal que se encuentre en situación de excedencia por motivos sindicales o por razón de cargo público, tendrá derecho a incorporarse automáticamente al puesto de trabajo que desempeñaba o equivalente respetando su categoría profesional y salario, siempre que lo solicite por escrito, dentro del mes siguiente al cese del cargo.

A los efectos establecidos en este artículo las parejas de hecho registradas o los casos de convivencia acreditada de más de un año tendrán la consideración de cónyuge.



En lo no expuesto en este artículo en materia de permisos, licencias y excedencias se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los/las trabajadores/as y la Ley 39/1999.

#### Grados de consanguinidad y afinidad

TITULAR/CÓNYUGE O PAREJAS DE HECHO INSCRITAS EN REGISTRO DE PAREJAS				
1º GRADO	PADRES/MADRES	SUEGROS/AS	HIJOS/AS	YERNO/NUERA
2º GRADO	ABUELOS/AS	HERMANOS/AS	CUÑADOS/AS	NIETOS/AS
3º GRADO	BISABUELOS/AS	TÍOS/TÍAS	SOBRINOS/AS	BIZNIETOS/AS

## TÍTULO X

### UNIFORMIDAD

Artículo 39º.- Uniformidad, ropa de trabajo y Equipos de Protección Individual y Colectivos

1. Uniformidad: la uniformidad se entregará según necesidad, respetando, en todo caso, los límites y frecuencias que se establezca y apruebe en la Comisión Mixta Paritaria.

Los/las trabajadores/as tendrán derecho a la equipación aprobada por la Comisión Mixta Paritaria, en el cual quedan determinadas las categorías laborales, cantidades, calidades, frecuencias y límites de la uniformidad establecida para cada puesto de trabajo.

Los/las trabajadores/as únicamente llevarán el rótulo con el nombre de la Empresa y el escudo de Guadalajara; irá en la parte delantera izquierda de las prendas y las medidas serán las estrictamente necesarias para la clara identificación de la misma (aproximadamente 10x10 cm.).

La ropa de trabajo se entregará a medida (utilizando tallas standard) de los/las trabajadores/as de la Empresa.

2. Equipos de Protección individual y Colectivos:

Las partes signatarias del presente convenio se comprometen a fomentar entre las personas trabajadora de la plantilla la necesidad de que se haga una utilización o uso responsable y profesional de todo tipo de Equipos de Protección Individual y Colectiva.

Los equipos de protección individual y colectiva serán los que vengan así establecidos en la normativa que resulte de aplicación y en la evaluación de riesgos laborales.

A tal fin, ambas partes se comprometen a reunirse periódicamente para buscar soluciones a este respecto.



## TÍTULO XI

## PRESTACIONES SOCIALES

## Artículo 40º.- Incapacidad transitoria

En caso de Incapacidad Laboral por accidente, sea o no de trabajo y enfermedad profesional, la Empresa completara las prestaciones reglamentarias obligatorias hasta el 100% del importe íntegro de las retribuciones de trabajo, entendiéndose todos los conceptos salariales y extrasalariales, a partir del día siguiente a quedar en situación de IT y mientras dure esta contingencia.

En el caso de Incapacidad laboral, derivada de enfermedad común o por riesgo en el embarazo, la Empresa complementara las prestaciones reglamentarias hasta el 100% del importe íntegro de las retribuciones de trabajo (todos los conceptos salariales y extrasalariales) a partir del primer día de quedar en situación de IT y mientras dure esta contingencia.

## Artículo 41º:- Indemnización por invalidez o muerte.

La póliza de Seguro para los/las trabajadores/ as que tiene concertada la Empresa será durante la vigencia del convenio de 40.584,88 €. En lo sucesivo dicha póliza quedará revalorizada de año en año en los mismos porcentajes en que se incremente la revisión salarial prevista en el artículo 19º.

La indemnización se cobrará antes de 2 meses, desde que reúna las condiciones. En caso de que en dicho plazo la Compañía aseguradora no se haga cargo del abono de la misma, la Empresa procederá a adelantar dicha cantidad, repitiendo posteriormente frente a la Compañía Aseguradora.

## Artículo 42º.- Programa de acción social.

La Empresa abonara a los/las trabajadores/as en concepto de acción social, la cantidad que figura en la tabla salarial anexa.

Se entiende programa de acción social los siguientes casos:

- a. Por cada hijo/a matriculado/a en un centro escolar o guardería.
- b. Por cada operario/a matriculado/a en un centro de educación reglada.
- c. Cursos de formación relacionada con las funciones a desempeñar

Dichas ayudas se percibirán en el mes de octubre y previa acreditación. Para años sucesivos dichas cantidades sufrirán los mismos incrementos especificados en el artículo 19º de presente convenio.



Artículo 43º.- Revisión médica.

La Empresa se compromete anualmente, entre los meses de abril y mayo, a efectuar un reconocimiento médico voluntario para todos los/las trabajadores/as de su plantilla.

## TÍTULO XII

### DERECHOS SINDICALES Y DE REPRESENTACION DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

Artículo 44º.- Acción sindical.

1.- Los miembros del Comité de Empresa a los efectos de realizar funciones sindicales dispondrán de las horas mensuales retribuidas que la Ley establezca, justificándose la utilización del tiempo empleado por la Central Sindical a que pertenezca el/la trabajador/a, la cual deberá ponerlo en conocimiento de la Empresa con, al menos, 24 horas de antelación, salvo razones de urgencia.

2.- Tiempo sindical no retribuido, por razones sindicales: cualquier afiliado a una central sindical que sea designado por ésta para desempeñar un cargo sindical de cualquier ámbito o nivel, podrán disponer de 20 horas mensuales no retribuidas para el ejercicio de sus funciones siempre que no excedan las peticiones del 5% de la plantilla y no altere el normal desarrollo de la Empresa.

3.- Los miembros del Comité, cuyo turno sea el de noche, cuando tengan que asistir a reunión de Comité por la mañana, librarán la noche anterior o posterior, a elección del mismo, si la reunión fuera por la tarde librará la noche de ese día. Si el/la trabajador/a perteneciese al turno de tarde librara ese día.

4.- Cada representante de los/las trabajadores/as podrá acumular el número de horas que le corresponda hasta un máximo de dos meses, sin que dicha acumulación pueda afectar en cada momento y de forma simultánea a más de dos miembros del Comité de Empresa.

5.- Durante la vigencia del presente convenio los miembros del Comité de Empresa se comprometen a intentar reducir o minimizar el uso del crédito horario sindical en una estimación entre el 30%-40%; con el objeto, por un lado, de minimizar los costes derivados de tales permisos y por otro, para aumentar su tiempo de trabajo efectivo en sus jornadas de trabajo correspondientes.

Artículo 45º.- Cuota sindical.

A requerimiento de los representantes de los/las trabajadores/as afiliados/as a las Centrales Sindicales, la Empresa descontará en la nómina mensual de los/las trabajadores/as el importe de las cuotas sindicales correspondientes. El/la trabajador/a interesado, la Central Sindical o Sindicato remitirá a la Empresa un escrito, en el que se expresará con claridad la orden de descuento, la Central o el Sindicato a que pertenece, la cuantía de la cuota, así como el número de la cuenta



corriente o libreta de caja de ahorros a la que debe ser transferida la correspondiente cantidad. La Empresa efectuará los descuentos e ingresará las cantidades al Sindicato correspondiente, salvo indicación en contrario.

La Empresa entregara copia de la transferencia a la representación del Sindicato correspondiente.

Artículo 46°.- Derechos sindicales.

La Empresa no obstaculizará las tareas de divulgación y afiliación a la entrada y salida del trabajo, de información y publicaciones.

Los miembros del Comité de Empresa tendrán los derechos, funciones y garantías establecidas en el Estatuto de los/las trabajadores/as, en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto de Libertad Sindical (LOLS) y otras normas de aplicación en esta materia.

### TÍTULO XIII

#### JUBILACIÓN

Artículo 47°.- Jubilación. Edad ordinaria de jubilación. Jubilación parcial.

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

Jubilación parcial: La jubilación parcial posibilita a los trabajadores/as el acceso a la condición de pensionista de jubilación, también a los efectos de prestaciones médicas y farmacéuticas (real decreto 1131/2002 art. 17).

Al amparo del artículo 215 de la ley general de la seguridad social, según numeración dada por el Real Decreto Legislativo 8/2015 de 30 de octubre y del artículo 12.6 del estatuto de los trabajadores, se le reconoce a los trabajadores y trabajadoras el derecho de jubilarse parcialmente y la consiguiente reducción de jornada en las condiciones establecidas, en la legislación vigente. La comunicación se deberá remitir a la empresa con una antelación mínima de 6 meses a la fecha prevista de jubilación parcial.

La empresa fijará, de acuerdo con el trabajador, el porcentaje de la jornada anual a trabajar y la forma de realizarla en el año, continuando el trabajador de alta y cotizando por ese porcentaje hasta alcanzar la edad de jubilación. En caso de no alcanzarse un acuerdo entre las partes, en el plazo de dos meses desde la solicitud del trabajador, la jornada a realizar por el jubilado parcial será la mínima exigida en la legislación vigente en cada momento.

El porcentaje de la jornada del año en curso que corresponde de trabajo efectivo se podrá acumular en los meses inmediatamente siguientes a la jubilación parcial y a jornada completa, de conformidad con los requisitos establecidos en la legislación vigente.



Hasta que el trabajador/a jubilados parcialmente lleguen a la edad ordinaria de jubilación, la empresa deberá mantener un contrato de relevo conforme a los requisitos y condiciones que establece la legislación vigente en este tipo de contratación.

Se estará a lo dispuesto en la Ley 27/2011 de 1 de agosto sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, modificada por el RD 5/2013 de 15 de marzo de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo, así como en el RD 8/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la LGSS; y en todo caso, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

Todos aquellos trabajadores que accedan a la jubilación, sea parcial o total, tendrán derecho al cobro de la paga no consolidable establecida en la disposición adicional cuarta proporcional a su % de jornada y cobrando la parte proporcional de los días trabajados sobre el cómputo total de los días naturales que tiene el año.

Artículo 48º.-Ayuda por jubilación.

Ayuda por Jubilación.- Al producirse la jubilación de un/a trabajador/a, a partir de la edad de 61 años, los/las trabajadores/as percibirán de la Empresa, durante el año 2.020, una gratificación según la escala siguiente:

TABLA DE JUBILACIONES	
JUBILACIÓN A LOS 64	2.664,03 €
JUBILACIÓN A LOS 63	4.795,26 €
JUBILACIÓN A LOS 62	6.926,49 €
JUBILACIÓN A LOS 61	8.524,91 €

Esta gratificación se abonará en el plazo de 1 mes desde que se produzca la jubilación anticipada. En caso de que en el plazo de 2 meses no se haya abonado dicha cantidad por el seguro, la empresa anticipará la cantidad.

En el caso de jubilación parcial se cobrará el porcentaje de la gratificación correspondiente a la jornada en la que se jubila el trabajador.

Para años sucesivos dicha cantidad sufrirá los mismos incrementos especificados en el artículo 19º del presente convenio.

## TÍTULO XIV

### MANTENIMIENTO DEL VOLUMEN DE EMPLEO

Artículo 49º.-Mantenimiento de volumen de empleo. Instrumentos y herramientas de Flexibilidad Externa e Interna, pactados entre las partes, con el fin de que la Empresa pueda realizar los reajustes de plantilla necesarios para adecuar en cada



momento las necesidades del servicio.

1-. La Empresa se compromete al mantenimiento del actual volumen de empleo, por lo que procederá a cubrir todos los puestos de trabajo que queden vacantes a excepción de lo que se dispone en los apartados 2º y 3º del presente artículo. El contrato a celebrar para la cobertura de dicha vacante será un contrato indefinido.

2-. No obstante lo previsto en el apartado precedente y con el objeto de dotar a la empresa de instrumentos o herramientas de Flexibilidad Externa (que permitan realizar los reajustes de plantilla necesarios para adecuar las necesidades del servicio), ambas partes establecen expresamente que durante la vigencia del convenio colectivo, la empresa estará plenamente facultada para amortizar, sin condición o límite de ningún tipo, todos las vacantes que se produzcan por la extinción de contratos de trabajo por jubilación, excedencias (en las que no se ejercite legalmente el derecho al reingreso al puesto de trabajo de existir este), incapacidades permanentes (total, absoluta, gran invalidez, etc.), por finalización o expiración de todo tipo de contratos temporales o de duración determinada, extinciones por mutuo acuerdo de las partes, bajas voluntarias, por muerte o fallecimiento y por despidos improcedentes que finalicen por acuerdo, pacto o transacción ante el Servicio de Mediación, Arbitraje o Conciliación o en los Juzgados de lo Social. En todos los supuestos indicados, toda vez que no resultará de aplicación lo establecido en el apartado 1º del presente artículo, la empresa podrá amortizar los puestos de trabajo si así lo estima conveniente.

Todas las amortizaciones de puestos de trabajo de la plantilla que se produzcan en virtud de lo dispuesto en el presente apartado tendrán el carácter de indefinidas, definitivas e irreversibles.

3-. Con el objeto de dotar a la empresa de instrumentos o herramientas de Flexibilidad Interna (que permitan realizar los reajustes de plantilla necesarios para adecuar las necesidades del servicio), ambas partes establecen expresamente que la empresa no tendrá obligación de cubrir ni sustituir los puestos de trabajo en los que los empleados se encuentren en situación de incapacidad temporal; vacaciones (de trabajadores a tiempo parcial de todo tipo, incluyendo los contratados para fines de semana y festivos y a jornada completa); todo tipo de permisos y licencias, retribuidas o no; excedencias de todo tipo; situaciones de suspensión de contratos de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses y adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple; ejercicio de cargo público representativo; Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria; suspensión del contrato de trabajo por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género; por sanciones disciplinarias; por suspensiones voluntarias del contrato de trabajo, etc.

La empresa en el ejercicio de la facultad prevista en el presente apartado no tendrá limitación o condición de ningún tipo (ni material, ni temporal). Dicha facultad tendrá el carácter de indefinida, definitiva e irreversible. No obstante, se hace constar expresamente, por ambas partes, que el presente apartado se mantendrá





vigente durante la posible fase de ultraactividad del convenio una vez finalizada su vigencia.

#### SUBROGACIÓN DEL PERSONAL

Artículo 50º.- Absorción del personal.

Al término de la concesión de cada una de las contratas municipales, el personal que pertenezca a cada una de ellas será absorbido por la nueva Empresa adjudicataria, o en su caso pasará a depender del Ayuntamiento por vía de la reversión si éste es el que gestionase directamente el servicio, respetándoles todos sus derechos y obligaciones. En esta materia se estará a lo establecido en los artículos 49 y siguientes del Convenio Colectivo General del Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

#### TÍTULO XV

#### ABSENTISMO

Artículo 51º.- Absentismo

Las partes asumen que el absentismo injustificado conlleva una pérdida de productividad e incide de manera negativa en todos los órdenes de la empresa, perjudicando con ello la competitividad eficacia de la misma y la posibilidad de mejorar los niveles de empleo y renta de los trabajadores y trabajadoras. La reducción de absentismo injustificado en el ámbito de la empresa es un objeto compartido por la representación sindical y empresarial, dado que se proyecta sobre las condiciones de trabajo, el clima laboral, la productividad y la salud de los empleados. A tal fin se acuerda la constitución de una subcomisión de Absentismo, dentro de la Comisión Mixta Paritaria, que tendrá las siguientes funciones:

- a. Identificar las causas del absentismo, analizando la situación, así como su evolución en el ámbito correspondiente.
- b. Establecer criterios para la reducción del absentismo injustificado, así como mecanismos de seguimiento y, en su caso, medidas correctoras.
- c. Difundir la información sobre la situación existente y las medidas adoptadas.

Artículo 52º.- Plus absentismo.

- 1.- Con el fin de intentar disminuir el absentismo derivado de Incapacidad Temporal por enfermedad común, se establece un plus de absentismo en la cuantía que figura en el Anexo 3 que se percibirá en la nómina de febrero del año siguiente de la siguiente manera:



- Al finalizar el año natural aquellos/as trabajadores/as que no hubiesen causado baja por IT derivada de enfermedad común, percibirán la cantidad íntegra correspondiente.
- Aquellos/las trabajadores/as que tengan entre 7 y 16 días en el año de baja por IT derivada de enfermedad común, se les descontará de la cantidad inicial un 25% del plus.
- Aquellos/las trabajadores/as que tengan entre 17 y 26 días en el año de baja por IT derivada de enfermedad común, se les descontará de la cantidad inicial un 50% del plus.
- Aquellos/las trabajadores/as que tengan entre 27 y 36 días en el año de baja por IT derivada de enfermedad común, se les descontará de la cantidad inicial un 75% del plus.
- Aquellas personas trabajadoras que tengan más de 36 días en el año de baja por IT derivada de enfermedad común no percibirán el plus.

En cualquiera de los casos, las bajas por IT derivadas de enfermedad común que requieran ingreso hospitalario no computarán a los efectos establecidos como penalización en este artículo.

2.- Con las cantidades o importes que se descuenten a los/as trabajadores/as por los conceptos anteriormente relacionados la Empresa creará una "bolsa de responsabilidad social" que se destinara a una donación o aportación, al finalizar el año natural, que irá dirigida a una ONG o Entidad, Fundación u Organismo, sin ánimo de lucro que tenga entre su objeto realizar labores benéficas o humanitarias, tales como la protección de colectivos desfavorecidos o con riesgo de exclusión social, discapacitados, etc. La subcomisión de Absentismo de la Comisión Mixta Paritaria gestionará la referida "bolsa de responsabilidad social" y se encargará de efectuar tal designación de entre las propuestas que puedan efectuarse por el personal de la plantilla de la contrata.

## TÍTULO XVI

### IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 53-. Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

1-. Las partes firmantes del Convenio, impulsarán el análisis y la promoción de iniciativas que respondan a cuestiones relacionadas con el principio de "igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres" y de no discriminación en las condiciones laborales por razones de género, estado civil, edad, raza, nacionalidad, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del Estado Español, todo ello, de conformidad a la legislación vigente y en especial, a lo regulado en la Ley de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, que entro en vigor el día 24 de marzo de 2007.

Este compromiso conlleva remover los obstáculos que puedan dificultar o incidir en el no cumplimiento de la igualdad de condiciones entre mujeres y hombres, así como poner en marcha medidas de acción positivas u otras necesarias para



corregir posibles situaciones de discriminación, entre otras, las políticas de contratación, empleo, igualdad de oportunidades, categorías profesionales, etc.

A tal finalidad, ambas partes llegan a los siguientes acuerdos:

- Los procedimientos de selección que impliquen promoción respetaran el principio de igualdad de oportunidades.
- En materia de contratación, se promoverá el que, a igual mérito y capacidad se contemple positivamente el acceso del género menos representado en el Grupo Profesional de que se trate.
- Las ofertas de empleo se redactarán de modo que no contengan mención alguna que induzca a pensar que las mismas se dirigen exclusivamente a personas de uno u otro género.
- Las partes acuerdan adherirse al Protocolo para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo que cuenta Valoriza Servicios Medioambientales, SA.

2-. Todas las condiciones que se contienen en el presente Acuerdo, se dirigen indistintamente y afectarán, por igual, a ambos géneros.

## TÍTULO XVII

### FORMACIÓN

Artículo 54 -. Formación para la obtención del Certificado de aptitud profesional (CAP).

Ambas partes reconocen que la empresa tiene cubiertas durante la vigencia del Convenio todas sus necesidades en materia de conducción de vehículos (para los que se exige el certificado de aptitud profesional, CAP), a través de las personas trabajadoras que formando parte del Grupo de Operarios y Administrativos, están adscritos de manera ordinaria al área funcional o especialidad profesional de Conductor.

No obstante, en la medida de lo posible y como mejora, la empresa promoverá acciones formativas contenidas en los correspondientes planes de formación orientadas a que otros trabajadores que forman parte de otras áreas funcionales o especialidades profesionales, distintas a la de conductor, de cualquiera de los Grupos Profesionales puedan realizar el curso correspondiente para obtener el certificado de aptitud profesional (CAP).

Lo anterior se efectúa, no porque el tener el meritado certificado resulte necesario para el desarrollo de la prestación por ser una obligación para la persona trabajadora asumida en virtud de su puesto de trabajo, área funcional o especialidad profesional, sino con el único objeto y finalidad de darle una mayor empleabilidad y polivalencia funcional en el mercado de trabajo en general. Es decir, como una autentica mejora para el trabajador.



Por tanto, el beneficio de tal formación indudablemente revertirá de manera exclusiva en la persona trabajadora que realice el curso CAP, pero no en la Empresa, pues no resulta necesario para el desarrollo de la actividad profesional para la que ha sido contratado.

Por todo lo anterior, es por lo que las partes acuerdan expresamente que cuando tal formación voluntaria sea ofrecida por la empresa, sin coste alguno para la persona trabajadora, esta no podrá considerarse en ningún caso como tiempo de trabajo efectivo. Por ello, las horas invertidas en la referida formación no serán compensadas de ninguna manera por la empresa, ni podrán computarse como tiempo de trabajo efectivo con cargo a la jornada laboral ordinaria.

No obstante, lo anterior, la formación para la obtención del CAP se integrará, en estos casos, en el permiso retribuido para la formación profesional previsto en el artículo 23 apartado 3º del Estatuto de los Trabajadores. La concreción del modo de disfrute de tal permiso retribuido se determinará por la empresa.

## TÍTULO XVIII

### PAZ SOCIAL

Artículo 55 -. Garantía de Paz Social.

Conforme a lo establecido en el artículo 82 apartado 2º del Estatuto de los Trabajadores, las partes firmantes y afectadas por este Convenio se comprometen formalmente a garantizar, tanto la Paz Social como la normalidad laboral durante la vigencia del mismo.

Al objeto de garantizar la Paz Social durante la vigencia del presente Convenio, el intento de la solución de los conflictos colectivos pasará inexcusablemente de forma prioritaria y en primera instancia, por la Comisión Mixta Paritaria, antes de recurrir a los Tribunales, incluido el ejercicio del derecho de huelga. Tal trámite deberá agotarse con carácter obligatorio.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA. Medios y dispositivos de comunicación.

Siempre que la Empresa lo estime oportuno para la mejora del servicio y seguridad de los trabajadores/as, se establece la obligatoriedad por parte del personal de portar durante la jornada laboral establecida, cualquier medio de comunicación que permita una mejora dentro del servicio, así como la de la seguridad del personal.

Esta obligatoriedad en el caso de los mandos y personal de supervisión y control (capataces, encargados, encargado general, jefe de taller), alcanza periodos fuera de su jornada habitual, con el fin de solventar cualesquiera anomalías o incidencias



que se produzcan en los servicios.

**DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA.** Adaptación del Sistema de Clasificación Profesional a Grupos Profesionales.

Conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Novena del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medida urgentes para la reforma del mercado laboral, en el plazo de un año desde su entrada en vigor los convenios colectivos deberán adaptar su sistema de clasificación profesional al nuevo marco jurídico previsto en el artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores.

A tal fin, y de manera automática con la suscripción del presente convenio colectivo se realizará, en base a las referidas exigencias normativas, la adscripción de los trabajadores del anterior sistema de clasificación por Grupos Profesionales y Categorías Profesionales al nuevo basado en Grupos Profesionales, áreas funcionales y especialidades profesionales, de la siguiente manera:

1. Las antiguas categorías de Jefe/a de Servicio, Encargado/a General y Jefe/a de Taller pasaran a ser consideradas como áreas funcionales y/o especialidades profesionales del Grupo Profesional I de Mandos.
2. Las antiguas categorías de Oficial Administrativo, Auxiliar Administrativo, Capataz, Conductor/a, Peón, Oficial de 1.º mecánico y Oficial de 2.ª mecánico pasaran a ser consideradas como áreas funcionales y/o especialidades profesionales del Grupo Profesional 2 de Operaciones y Administrativo.

En el nuevo sistema de clasificación profesional se crea una nueva área funcional o especialidad profesional denominada Peón Oficios Varios que queda integrada en el Grupo Profesional 2 de Operarios y Administrativos.

**DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA.** Anexos.

Los Anexos que se unen y forman parte del presente Convenio Colectivo forman parte integrante e inseparable del mismo y tienen, por tanto, la misma fuerza de obligar.

**ANEXO I AL CONVENIO-** Condiciones ad personam motivadas por el cambio de Convenio 2012-2015 para el personal que se encontraba dado de alta en la empresa en el momento de la firma del Convenio Colectivo 2012-2015. (Se anexa listado de personal con condición ad personam).

1-. Ámbito personal de aplicación de la presente cláusula.

Las condiciones ad personam motivadas por el cambio del convenio 2012-2015 solo resultarán de aplicación a los trabajadores que en el momento de la suscripción del



Convenio Colectivo 2012-2015 (se adjunta listado de personal con esta condición) se encontraban dados de alta en la Empresa.

En consecuencia, con todo lo anterior, no les es de aplicación a las nuevas contrataciones que se produjeron en la empresa a partir del día 1 de enero de 2012.

2-. Exposición de los motivos que justifican la configuración y establecimiento del anterior punto.

La economía española se encontraba en esos momentos en una situación muy delicada debido al intenso deterioro de sus fundamentos que se refleja, de una manera muy directa, en la elevada tasa de desempleo existente. Las circunstancias que atravesaba la economía internacional, con especial intensidad en la denominada Zona Euro, tampoco ayudaban a mejorar la posición española a corto plazo.

Entre las dificultades observadas para aumentar la actividad económica y la creación de empleo destacaban: (i) El endeudamiento de las empresas y de las familias, que obligaba a destinar al pago de gastos financieros un importante porcentaje de su renta, con lo que tenía de incidencia en el consumo y (ii) la inversión agregada.

Por otra parte, la deuda exterior (pública y privada) neta sobre PIB de España era y es una de las más elevadas de los países de la OCDE.

El mayor crecimiento de los precios interiores y de los salarios nominales en España en relación con los países de la zona euro ha sido un elemento determinante en la pérdida de competitividad de la economía española.

Desde las más destacadas Instituciones nacionales (Banco de España, Funcas, etc.) e internacionales (Banco Central Europeo, FMI, OCDE, etc.) se ha venido señalando en los últimos años con reiteración que resulta fundamental que en la negociación colectiva se establezcan y fijen sistemas que actúen en la moderación o contención salarial y en una mayor flexibilidad interna y externa en la empresa.

Junto a la moderación de las retribuciones, las empresas deben proseguir y acentuar sus esfuerzos en materia de innovación, calidad e internacionalización de sus productos y servicios.

Desde luego, todos estos aspectos tienen por objeto fortalecer la capacidad competitiva del tejido productivo español.

La situación descrita no resulta ajena al Sector Servicios.

En nuestro caso concreto, los incrementos retributivos salariales producidos con ocasión de los Convenios Colectivos (2003-2007; 2008-2009; 2010-2011) situaron a la Empresa, ciertamente, en una situación de clara desventaja competitiva respecto a otras Empresas de la competencia.



Dicha evolución de los salarios al alza, determinaron que los empleados de la contrata afectos por el Convenio Colectivo experimentasen un aumento en su retribución del 39,70% en términos netos absolutos durante el transcurso del periodo comprendido entre el 1 de enero de 2002 y el 31 de diciembre de 2011. Cuando en ese mismo periodo de tiempo el IPC real acumulado asciendió a un 30,70%. Tales incrementos retributivos por encima del IPC real en el periodo reseñado (9% por encima del IPC) y sin tener en cuenta, incluso los aumentos producidos por el deslizamiento del complemento de antigüedad situaron ciertamente los sueldos y salarios del personal afecto por el presente Convenio en un elemento claramente negativo desde el punto de vista de competitividad de la Empresa, respecto a sus competidores directos.

Sin perjuicio de lo anterior y en equilibrio con todo ello, también cabe destacar que el personal afecto hasta ahora por el presente Convenio Colectivo, consciente de todo lo expuesto anteriormente, haya contribuido a que durante el presente año 2012 existiese una congelación salarial afectante a todos los trabajadores, incluyendo la antigüedad.

De igual manera, también contribuyeron de manera decidida a que se produjese una auténtica y decidida reordenación de las condiciones de trabajo contenidas en el Convenio que permitió a la empresa dotarse de claros instrumentos y herramientas de Flexibilidad Externa y Flexibilidad Interna que le permiten adecuar o reajustar las condiciones laborales a las exigencias y necesidades del servicio y a favorecer la adaptación competitiva de la Empresa.

Entre las medidas de Flexibilidad Externa, las partes signatarias convinieron en que se hizo necesario limitar la garantía prevista para los casos de "despido sin causa justificada" en el artículo 20 apartado 2º del anterior Convenio Colectivo. Con tal limitación, se pretende garantizar que la empresa respecto a las nuevas contrataciones no tenga rigideces en los mecanismos de flexibilidad externa, pues ello, puede suponer una clara barrera que determine que la empresa decida no efectuar nuevas contrataciones.

Por otra parte, las partes firmantes del Convenio fueron conscientes de que, si no se articulaba algún mecanismo para moderar los salarios y como consecuencia de ello, los costes laborales de la contrata de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos, a buen seguro, podría haberse generado una situación difícil que hubiera llevado aparejado la extinción o amortización colectiva de puestos de trabajo.

De igual forma, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Novena del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medida urgentes para la reforma del mercado laboral, en el plazo de un año desde su entrada en vigor los convenios colectivos adaptaron sus sistemas de clasificación profesional al nuevo marco jurídico previsto en el artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores.

En base a tal adaptación se han tenido que hacer los correspondientes reajustes en las tablas salariales que han tenido repercusión directa en la estructura salarial que desde hace varios convenios colectivos se viene aplicando a los trabajadores. Produciéndose la desaparición de diversos complementos salariales, como por



ejemplo el denominado complemento personal o el Plus Convenio. Incluso, la reducción de 4 a 3 pagas extraordinarias.

En este contexto, las partes signatarias del Convenio han convenido el establecimiento de un complemento ad personam que garantice que el trabajador mantenga la retribución que tenía antes de la aplicación del nuevo sistema de clasificación profesional pactado en el presente convenio, así como la nueva reordenación o configuración de la nueva estructura salarial que por tal motivo se ha producido igualmente.

### 3-. Complemento "ad personam" derivado del cambio de convenio.

Con este complemento "ad personam" de ajuste derivado del cambio de convenio se garantiza que el trabajador mantenga la retribución que tenía antes de la aplicación del nuevo sistema de clasificación profesional pactado en el convenio 2012-2015, en aplicación de la nueva reordenación o configuración de la nueva estructura salarial que, por tal motivo, se ha producido igualmente.

A tal efecto, el trabajador percibe por este concepto la diferencia entre la retribución que tenía antes de la entrada en vigor del Convenio Colectivo 2012-2015 y la retribución que le corresponda por la aplicación del nuevo sistema de clasificación profesional y su repercusión en la nueva estructura salarial.

Este complemento "ad personam" tiene carácter salarial, no compensable, ni absorbible y es cotizable a la Seguridad Social. No obstante, este complemento se compensará y absorberá con el mayor salario que le corresponda al trabajador como consecuencia de la posible promoción profesional a niveles o grupos superiores que eventualmente pudieran tener lugar.

El complemento "ad personam" previsto en la presente disposición se incluirá en el cálculo de las horas extras.

### 4-. Garantía "ad personam" prevista para los casos de "despido sin causa justificada" derivada del cambio de convenio.

Durante la vigencia del convenio y cuando un/a trabajador/a que en el momento de la suscripción del Convenio Colectivo 2012-2015, es decir trabajadores fijos con fecha de alta anterior al 1 de Enero 2012, sea despedido sin causa justificada y en el Juzgado de lo social se declare el despido improcedente o nulo, la Empresa tendrá la obligación de readmitir al trabajador/a despedido y le abonará las cantidades correspondientes a los conceptos salariales y extrasalariales que haya dejado de percibir desde la fecha del despido hasta que se produzca la readmisión.

### 5-. Justificación legal de la presente cláusula.

Las partes signatarias del Convenio Colectivo hacen constar expresamente que consideran que la presente cláusula es perfectamente ajustada a Derecho, pues existen claramente tres causas objetivas y razonables que la justifican, las cuales han sido expuestas con detalle en el punto primero de la presente Disposición Adicional.





En efecto, la configuración de la presente cláusula pretende:

1. En primer lugar, salvaguardar los intereses colectivos y la propia continuidad de la Empresa, permitiendo su competitividad en el mercado; evitando que los altos costes laborales empresariales asumidos durante las épocas de bonanza económica le impidan concurrir con otras empresas en un mercado abierto en el sector servicio cada vez más competitivo.
2. En segundo lugar, garantizar que el trabajador que ha venido prestando servicios desde antes de la suscripción del presente Convenio Colectivo mantenga la retribución que tenía antes de la aplicación del nuevo sistema de clasificación profesional pactado en el presente convenio, en aplicación de la nueva reordenación o configuración de la nueva estructura salarial que por tal motivo se ha producido igualmente.
3. Y en tercer lugar, y respecto a la garantía "ad personam" prevista para los casos de "despido sin causa justificada" derivada del anterior cambio de convenio, se pretendió garantizar que la empresa respecto a las nuevas contrataciones no tuviese rigideces en los mecanismos de flexibilidad externa, pues ello, puede suponer una clara barrera que determine que la empresa decida no efectuar nuevas contrataciones.

Por último, ambas partes hacen constar expresamente que el anterior punto tiene por su propia naturaleza y en el modo en que ha sido configurada un claro Límite temporal: tendente a la desaparición progresiva y paulatina, por el mero transcurso del tiempo.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA:

Las partes pactan una paga no consolidable para aquel personal a tiempo completo y proporcional a su % de jornada para el personal a tiempo parcial, y que, a la fecha de pago de dicha paga, es decir en el mes de septiembre de cada uno de los años, hayan estado al menos 200 días de alta en la Empresa contados desde el 1 de octubre del año anterior al 30 de septiembre del año en curso, cobrando la parte proporcional de los días trabajados sobre el cómputo total de los días naturales que tiene el año.

El importe de dicha paga será:

- Año 2021: 15% del importe de una paga extra incluida en el Anexo II.
- Año 2022: 30% del importe de una paga extra incluida en el Anexo II.
- Año 2023: 45% del importe de una paga extra incluida en el Anexo II.
- Año 2024: 70% del importe de una paga extra incluida en el Anexo II.

\*El importe resultante de cada año será considerado para los trabajadores a tiempo completo y proporcional para los trabajadores fijos a tiempo parcial.



## DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA:

A partir del año 2025, se consolidará en tablas una nueva paga extra, denominada paga de septiembre, con el mismo importe que una de las pagas extras pactadas ya en convenio y en función de cada categoría, pero sin incluir los importes que se devenguen derivados de la antigüedad (bienios/quinquenios). Dicha paga se devengará día a día del 1 de enero al 30 de junio del año en curso, siendo su abono en la nómina del mes de septiembre.

## DISPOSICIÓN ADICIONAL SEXTA:

Las partes acuerdan crear una mesa de trabajo para analizar los siguientes temas:

- Regulación para la concesión de los días de asuntos propios
- Posibles plazas de conductor

## DISPOSICION FINAL

En lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector y demás disposiciones de general aplicación.

## ANEXO II

## TABLAS SALARIALES PARA EL AÑO 2020

GRUPO PROFESIONAL: MANDOS

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: JEFE DE SERVICIO							
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos		Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12	Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12	Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12	Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12	Meses	780,50 €
Pagas Extras	3.332,63 €	0,0%	0,00	3.332,63 €	3	Meses	9.997,88 €
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>29.059,63 €</b>
Complemento funcional	1.151,20 €	0,00%	0,00	1.151,20 €	12	Meses	13.814,44 €
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>42.874,07 €</b>
ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: JEFE/A DE TALLER Y ENCARGADO/A GENERAL							
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos		Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12	Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12	Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12	Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12	Meses	780,50 €
Pagas Extras	3.271,93 €	0,0%	0,00	3.271,93 €	3	Meses	9.815,79 €
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>28.877,54 €</b>
Complemento funcional	1.105,68 €	0,00%	0,00	1.105,68 €	12	Meses	13.268,11 €
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>42.145,66 €</b>



GRUPO PROFESIONAL: OPERARIOS

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO/A

	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	2.101,21 €	0,0%	0,00	2.101,21 €	3 Meses	6.303,64 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>25.365,39 €</b>
Complemento funcional	227,64 €	0,00%	0,00	227,64 €	12 Meses	2.731,62 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>28.097,01 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A

	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	1.797,68 €	0,0%	0,00	1.797,68 €	3 Meses	5.393,04 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>
Complemento funcional	0,00 €	0,00%	0,00	0,00 €	12 Meses	0,00 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: CAPATAZ

	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	3.176,54 €	0,0%	0,00	3.176,54 €	3 Meses	9.529,62 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>28.591,37 €</b>
Complemento funcional	1.034,14 €	0,00%	0,00	1.034,14 €	12 Meses	12.409,64 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>41.001,01 €</b>



ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: JEFE/A DE TURNO						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,88 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,64 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,64 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,48 €
Pagas Extras	2.350,30 €	0,0%	0,00	2.350,30 €	3 Meses	7.050,90 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>26.112,54 €</b>
Complemento funcional	315,00 €	0,00%	0,00	315,00 €	12 Meses	3.780,00 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>29.892,54 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: CONDUCTOR/A						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	1.910,43 €	0,0%	0,00	1.910,43 €	3 Meses	5.731,30 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.793,05 €</b>
Complemento funcional	84,56 €	0,00%	0,00	84,56 €	12 Meses	1.014,67 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>25.807,72 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: PEÓN/A						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	1.797,68 €	0,0%	0,00	1.797,68 €	3 Meses	5.393,04 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>
Complemento funcional	0,00 €	0,00%	0,00	0,00 €	12 Meses	0,00 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>



ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: PEÓN/A DE SERVICIOS VARIOS						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	1.797,68 €	0,0%	0,00	1.797,68 €	3 Meses	5.393,04 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>
Complemento funcional	0,00 €	0,00%	0,00	0,00 €	12 Meses	0,00 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.454,80 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: OFICIAL 1º MECANICO/A						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	2.213,94 €	0,0%	0,00	2.213,94 €	3 Meses	6.641,83 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>25.703,58 €</b>
Complemento funcional	312,19 €	0,00%	0,00	312,19 €	12 Meses	3.746,30 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>29.449,88 €</b>

ÁREA FUNCIONAL/ESPECIALIDAD: OFICIAL 2º MECANICO/A						
	Base Ant.	%	Imp rev	Base actual	Periodos	Importes
Salario Base	1.049,74 €	0,0%	0,00	1.049,74 €	12 Meses	12.596,93 €
Penosidad, peligros. Y toxicid.	371,97 €	0,0%	0,00	371,97 €	12 Meses	4.463,63 €
Plus transporte	101,72 €	0,0%	0,00	101,72 €	12 Meses	1.220,69 €
Plus mantenimiento Vestuario	65,04 €	0,0%	0,00	65,04 €	12 Meses	780,50 €
Pagas Extras	1.962,46 €	0,0%	0,00	1.962,46 €	3 Meses	5.887,37 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>24.949,13 €</b>
Complemento funcional	123,57 €	0,00%	0,00	123,57 €	12 Meses	1.482,90 €
<b>TOTAL ANUAL</b>						<b>26.432,03 €</b>



## ANEXO III

## CONCEPTOS SALARIALES EXTRASALARIALES Y AYUDAS

AÑO 2020

## PLUS SERV. ESP. MENORES 18 AÑOS Y MAYORES 16 AÑOS

Importe Ant.	371,98 €
Importe Rev.	0,00 €
Importe actualizado	371,98 €

## TRABAJOS NOCTURNOS

Importe Ant.	23,55 €
Importe Rev.	0,00 €
Importe actualizado	23,55 €

## JUBILACIÓN

	IMPORTE ANTERIOR	IMP. REV	IMPORTE ACTUAL
Jubilación a los 64	2.664,03 €	0,00 €	2.664,03 €
Jubilación a los 63	4.795,26 €	0,00 €	4.795,26 €
Jubilación a los 62	6.926,49 €	0,00 €	6.926,49 €
Jubilación a los 61	8.524,91 €	0,00 €	8.524,91 €

## PLUS TURNICIDAD TARDE

Importe Ant.	167,93 €
Importe Rev.	0,00 €
Importe actualizado	167,93 €

## SALIDAS, DIETAS Y VIAJES

	IMPORTE ANTERIOR	% REV	IMPORTE ACTUAL
Dieta	81,96 €	0,00 €	81,96 €
Media Dieta	40,98 €	0,00 €	40,98 €

## INDEMNIZACIÓN POR INVALIDEZ

Importe Ant.	40.584,88 €
Importe Rev.	0,00 €
Importe actualizado	40.584,88 €

## PROGRAMA DE ACCIÓN SOCIAL

Importe Ant.	133,48 €
Importe Rev.	0,00 €

## PLUS DE ABSENTISMO

Importe Ant.	219,51 €
Importe Rev.	0,00 €
Importe actualizado	219,51 €



## DIPUTACIÓN PROVINCIAL

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GUADALAJARA

### APROBACIÓN DEFINITIVA DE LA ORDENANZA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONES DIRECTAS POR LA PRESIDENCIA DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GUADALAJARA

---

**3187**

Aprobado inicialmente con fecha 31 de agosto de 2021 el acuerdo de Pleno de Ordenanza Específica de Subvenciones directas y publicado anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara número 170 de 3 de septiembre de 2021, al no haberse presentado reclamaciones durante el plazo de exposición al público, queda automáticamente elevado a definitivo dicho acuerdo.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, se publica el texto íntegro de la citada ordenanza que se reproduce a continuación.

Contra la aprobación definitiva del presente acuerdo podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha con sede en Albacete, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

#### ORDENANZA ESPECIFICA REGULADORA DE LA CONCESION DE SUBVENCIONES DIRECTAS POR LA PRESIDENCIA DE LA DIPUTACION PROVINCIAL DE GUADALAJARA

##### Artículo 1 Objeto

La presente ordenanza tiene por objeto la regulación del procedimiento de concesión directa de subvenciones para financiar la realización de proyectos o actuaciones de interés público o social, para los que no existan programas específicos de ayuda en los presupuestos de la Diputación Provincial de Guadalajara, relativos a las siguientes materias:

- a. Proyectos o actuaciones sociales o humanitarios que tengan un carácter singular o sean debidos a necesidades imprevistas y urgentes.
- b. Proyectos o actuaciones de cooperación provincial que tengan un carácter excepcional y que promuevan el desarrollo económico y social.
- c. Proyectos de rehabilitación o construcción de inmuebles, que tengan un interés público o social.
- d. Cualquier otro tipo de proyectos o actuaciones en que se acrediten razones



de interés público, social, económico o humanitario que justifiquen su singularidad para imposibilitar su convocatoria pública en concurrencia competitiva.

Se considerará que, en todo caso, poseen un carácter excepcional o singular que justifica su concesión directa por concurrir razones de interés público y social, las solicitudes de entidades locales cuyo objeto sea una necesidad inaplazable de garantizar la prestación de alguno de los siguientes servicios: alumbrado público, cementerio, recogida de residuos, limpieza viaria, abastecimiento domiciliario de agua potable, alcantarillado, acceso a los núcleos de población y pavimentación de las vías públicas.

También tendrán esta consideración las solicitudes de entidades locales cuyo objeto sea la mitigación de daños producidos por acontecimientos catastróficos o la realización de actuaciones de corrección de riesgos susceptibles de producir daños a los bienes y/o a las personas.

No podrán incluirse en esta convocatoria las actuaciones para las que exista otro programa o plan específico de subvenciones de esta Diputación Provincial, salvo que se acrediten objetivamente los motivos por los que no se participó con ese proyecto y las nuevas circunstancias que concurren y justifican el carácter singular o excepcional.

## Artículo 2 Régimen jurídico

Las subvenciones previstas en el artículo anterior se registrarán además de por lo dispuesto en esta Ordenanza, por los preceptos contenidos en la Ordenanza General de Subvenciones de esta Diputación Provincial, en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en su reglamento aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

## Artículo 3 Procedimiento de concesión

1. Las subvenciones aquí reguladas se otorgarán en régimen de concesión directa en atención al interés público, social, económico o humanitario de su objeto, al amparo de lo dispuesto en el artículo 22.2.c) de la Ley 38/2003, General de Subvenciones. Se realizará sin establecer comparación entre las solicitudes ni prelación entre las mismas, otorgándose las subvenciones siempre que las personas o entidades beneficiarias reúnan los requisitos establecidos.

2. En las líneas de subvenciones contempladas en esta Ordenanza concurren razones de interés público, social, económico o humanitario, y además se deben a circunstancias singulares de gravedad, imprevisión y urgencia, lo que impide aplicar criterios de prelación de las solicitudes y, por consiguiente, dificulta la concurrencia competitiva y justifica su otorgamiento en régimen de concesión directa.





3. El órgano para la instrucción del procedimiento es un funcionario del área de Presidencia de la Diputación Provincial de Guadalajara.

Se constituirá una Comisión valoradora presidida por el Diputado/a Delegado/a de Economía y Hacienda e integrada, además, por dos funcionarios del área de la Presidencia que fijarán los importes de las subvenciones en atención a criterios tales como el mayor impacto social, el carácter inaplazable del gasto a subvencionar, la proyección externa de la actividad, los efectos positivos sobre colectivos especialmente necesitados de protección o el importe de otras subvenciones recibidas por el solicitante, así como la prioridad temporal de la solicitud.

La comisión formulará Propuesta de concesión o de denegación.

4. La concesión se instrumentará mediante Resolución del Presidente donde se especificarán los compromisos y condiciones de cada subvención.

#### Artículo 4 Beneficiarios

1. Podrán ser beneficiarios de las subvenciones las personas físicas o jurídicas, las entidades sin ánimo de lucro y las Corporaciones Locales, que presenten proyectos o actuaciones a realizar en la Provincia de Guadalajara.

2. Además, todos los beneficiarios deberán acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a. Encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, con la Diputación Provincial de Guadalajara, así como de las derivadas del reintegro de subvenciones.
- b. En todo caso, no podrán obtener la condición de personas beneficiarias del programa regulado en esta Ordenanza, aquellas en las que concurren las circunstancias previstas en el artículo 13.2 de la Ley General de Subvenciones.

#### Artículo 5 Aplicaciones presupuestarias

1. La concesión y el abono de las subvenciones reguladas estarán sujetos a las disponibilidades presupuestarias que anualmente figuren en los presupuestos de gasto de la Diputación Provincial de Guadalajara

2. El órgano concedente, deberá publicar anualmente la declaración de los créditos presupuestarios disponibles para atender las obligaciones de contenido económico que se deriven de la concesión.

3. Las subvenciones concedidas se financiarán con cargo a las aplicaciones presupuestarias del programa 912 correspondientes a gastos de los capítulos 4 y 7



que se doten anualmente para este fin en función del tipo de beneficiario.

4. Los créditos inicialmente dotados en cada partida podrán ser objeto de reajuste entre las diferentes aplicaciones, en función de las solicitudes recibidas y la diferente aplicación que se dé a las mismas, cumpliendo los tramites obligatorios para las transferencias de crédito.

#### Artículo 6 Gastos subvencionables y plazo de ejecución

1. Se consideran gastos subvencionables los costes de estructura y funcionamiento por operaciones corrientes, así como los de inversión, en las relativas a capital, que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para desarrollar dicha actividad.

2. Podrán ser subvencionados los proyectos o actuaciones que se desarrollen entre el día 1 de enero y el día 31 de diciembre del año en que se conceda la subvención.

3. En ningún caso serán subvencionables:

- a. Intereses deudores de las cuentas bancarias.
- b. Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- c. Gastos de procedimientos judiciales.
- d. Los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación y los impuestos personales.

#### Artículo 7 Presentación de las solicitudes

1. El procedimiento de concesión de las subvenciones se iniciará anualmente, de oficio mediante convocatoria abierta por la que se publiquen los créditos disponibles para atender las obligaciones de contenido económico que se deriven de su concesión, sin que hasta entonces pueda iniciarse el plazo de presentación de solicitudes de los interesados, que quedará abierto hasta el final del año natural al que corresponda la resolución citada.

2. Dicha convocatoria será aprobada por el órgano competente y publicada en la Base de Datos Nacional de Subvenciones y en el BOP, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley General de Subvenciones.

3. Las solicitudes podrán presentarse por cualquiera de los siguientes medios:

- a. Preferentemente, mediante presentación en la sede electrónica de la Diputación Provincial de Guadalajara, y en todo caso para los sujetos obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo conforme a lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones



Públicas.

- b. Mediante su entrega en el registro presencial de la Diputación Provincial de Guadalajara.
- c. Conforme establece el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4. Si la solicitud no estuviera debidamente cumplimentada o no reuniera los requisitos preceptivos, el órgano instructor requerirá al solicitante para que, en el plazo de diez días subsane la falta, con la indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición.

5. El instructor podrá, en cualquier momento, realizar cualesquiera actuaciones y solicitar la documentación precisa para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos acreditados por los interesados.

#### Artículo 8 Documentación

1. La solicitud, que se formalizará mediante el Anexo I, que se publicará junto con la convocatoria, y deberá ir acompañada del original o fotocopia que tenga carácter de auténtica, de los siguientes documentos:

- a. DNI o NIF del solicitante.
- b. Poder bastante en derecho, u otro documento de valor probatorio equivalente, que acredite las facultades de representación del firmante de la solicitud para actuar en nombre de la persona jurídica solicitante.
- c. Estatutos debidamente legalizados o escritura pública de constitución de las entidades sin ánimo de lucro.
- d. Memoria comprensiva de las acciones a realizar, en la que se incluya la cuantificación económica y la subvención solicitada.

2. Además, la solicitud contendrá (se incluyen como parte del propio Anexo I) las declaraciones responsables comprensivas de los extremos siguientes:

- a. Existencia de otras ayudas solicitadas y/o recibidas para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión europea o de organismos internacionales o, en su caso, una declaración expresa de no haber solicitado ninguna otra ayuda para la misma finalidad.
- b. Encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así como respecto al pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.
- c. No incurrir en ninguna de las causas de prohibición establecidas en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.



### Artículo 9 Concesión

1. El Presidente de la Diputación Provincial de Guadalajara es el órgano competente para resolver las subvenciones solicitadas.
2. El plazo máximo para resolver y notificar las resoluciones será de tres meses desde el día siguiente a la presentación de la solicitud. Transcurrido el mismo sin que se hubiera dictado y notificado resolución expresa, los solicitantes podrán entender desestimadas sus solicitudes.
3. En la resolución de concesión se harán constar, como contenido mínimo, los siguientes extremos: la identificación del beneficiario, la cuantía de la subvención concedida, las demás circunstancias exigibles para el pago de la misma y cualesquiera otras condiciones particulares que deba cumplir el beneficiario.

### Artículo 10 Determinación de las cuantías

La cuantía máxima por cada subvención y para un mismo beneficiario no podrá exceder de 12.000 euros en el mismo ejercicio presupuestario.

### Artículo 11 Justificación y pago

1. Los beneficiarios están obligados a justificar ante el órgano concedente el cumplimiento de la finalidad y la aplicación material de los fondos percibidos, de conformidad con lo previsto en la Ley General de Subvenciones y su reglamento.
2. La justificación se realizará a través de cuenta justificativa, que contendrá la siguiente información:
  - a. Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
  - b. Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe y fecha de emisión y fecha de pago. La relación deberá acompañarse de las correspondientes facturas, en original o copia compulsada, y de la documentación acreditativa del pago.
  - c. Detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y procedencia.
3. Los beneficiarios deberán presentar la cuenta justificativa correspondiente dentro del plazo de dos meses posteriores a la finalización del proyecto o actuación subvencionados.
4. El abono de la subvención se fijará en la Resolución de concesión atendiendo a la naturaleza de la misma, pudiendo concederse un anticipo de hasta el 100% de la



cuantía, según la especificación que al respecto recoja la resolución de la subvención.

5. No podrá realizarse el pago de la subvención en tanto el beneficiario no se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias con la Diputación Provincial de Guadalajara, o sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

#### Artículo 12 Modificación de la resolución de concesión

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de estas subvenciones, así como la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras administraciones u otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión y, eventualmente, a su revocación.

#### Artículo 13 Obligaciones de los beneficiarios

1. Sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones que para los beneficiarios establece Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los beneficiarios deberán:

- a. Realizar las actividades que fundamenten la concesión de la subvención y presentar la justificación, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ordenanza y en la resolución de concesión.
- b. Comunicar al órgano concedente cualquier modificación de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, así como de los compromisos y obligaciones asumidos por las personas beneficiarias y, en su caso, la obtención concurrente de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien la actividad subvencionada.
- c. Someterse a las actuaciones de control, comprobación e inspección que podrá efectuar el órgano gestor y a las de control financiero que correspondan a la Intervención General.

2. Los beneficiarios quedarán obligados, además, al cumplimiento de las obligaciones derivadas de la resolución a través de la cual se instrumente la concesión de la subvención.

#### Artículo 14 Incompatibilidades y concurrencia

El importe de las subvenciones reguladas en esta Ordenanza no podrá ser, aisladamente o en concurrencia con las concedidas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, de tal cuantía que supere el coste de su objeto.



#### Artículo 15 Incumplimientos del beneficiario y reintegro

1. El incumplimiento de las obligaciones impuestas como consecuencia de la concesión de las subvenciones, así como el falseamiento, la inexactitud u omisión de los datos que sirven de base para su concesión, dará lugar a la pérdida total o parcial de los beneficios concedidos, sin perjuicio de otras responsabilidades en que pudieran incurrir, procediéndose en su caso, previo trámite de audiencia, al reintegro total o parcial de las cantidades percibidas, respetando el principio de proporcionalidad, así como a la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.

2. Son criterios de graduación de los posibles incumplimientos de condiciones impuestos con motivo de la concesión de subvenciones:

- a. Cuando el cumplimiento del programa se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por los beneficiarios una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada, respondiendo al criterio de proporcionalidad, por el número y/o grado de incumplimiento de la actividad objeto de la subvención.
- b. En todo caso, la graduación del posible incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención se determinará en función de la voluntariedad en el incumplimiento y del volumen e importancia del mismo.

#### Artículo 16 Protección de datos

1. La información contenida en las solicitudes de subvención presentadas al amparo de esta Ordenanza quedará sometida a la normativa vigente en materia de protección de datos.

2. Los datos personales que los participantes cumplimenten al solicitar la subvención, se integrarán en ficheros automatizados a efectos de contacto, pudiendo los interesados ejercer los derechos reconocidos con carácter general en la LO 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los derechos digitales.

#### Artículo 17 Publicidad

1. Se remitirá a la Base de Datos Nacional de Subvenciones información sobre las resoluciones de concesión recaídas en los términos establecidos en la Ley General de Subvenciones.



Artículo 18 Vigencia.

La vigencia de la presente ordenanza se extiende desde la publicación definitiva en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Guadalajara, 25 de octubre de 2021. El Presidente, José Luis Vega Pérez

## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE ALMONACID DE ZORITA

### PRESCRIPCIÓN DE DERECHOS

**3188**

Habiéndose instruido por los servicios competentes de este Ayuntamiento, expediente de prescripción de derechos que se detallan a continuación, se convoca, por plazo de veinte días naturales, trámite de audiencia y, en su caso, trámite de información pública, a fin de que quienes pudieran tenerse por interesados en dicho expediente, puedan comparecer y formular cuantas alegaciones, sugerencias o reclamaciones tengan por conveniente.

A su vez, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://almonaciddezorita.sedelectronica.es>].

Relación de titulares de créditos que figuran en el expediente y que pueden verse afectados por el mismo:

Ejercicio Presupuestario	Deudor	Tipo de derecho	Aplicación presupuestaria	Importe
1998	4	ARRENDAMIENTO	1998-54100	55,64
1999	4	ARRENDAMIENTO	1999-54100	746,82
2007	VARIOS	IBI RÚSTICA	2007-11200	223,44
2007	VARIOS	IAE	2007-13000	226,73
2007	VARIOS	ICIO	2007-29000	957,15
2007	VARIOS	SEPULTURA	2007-30000	34,00
2007	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE AGUA 2006	2007-30000	36,15
2007	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE AGUA 2007	2007-30000	25,20
2007	VARIOS	2º CUATRIMESTRE DE AGUA 2007	2007-30000	32,40
2007	VARIOS	VADOS	2007-33000	62
2008	VARIOS	IBI RÚSTICA	2008-11200	177,96
2008	VARIOS	IBI URBANA	2008-11300	35,64
2008	VARIOS	IVTM	2008-11500	2460,57
2008	VARIOS	IVTM 2007	2008-11500	2653,67
2008	VARIOS	IVTM OMISIONES	2008-11500	88,04



2008	VARIOS	IAE	2008-13000	272,08
2008	VARIOS	ICIO	2008-29000	3800,00
2008	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE AGUA 2007	2008-30000	67,19
2008	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE AGUA 2008	2008-30000	100,28
2008	VARIOS	2º CUATRIMESTRE DE AGUA 2008	2008-30000	154,70
2008	VARIOS	VADOS	2008-33000	32,00
2008	546543643	RECIBOS LUZ BAR CASÓN	2008-39900	760,35
2008	546543643	CANON EXPLOTACIÓN BAR CASÓN DEL 1 AL 15 DE SEPTIEMBRE	2008-39900	172,00
2009	VARIOS	IBI RÚSTICA	2009-11200	333,54
2009	VARIOS	IBI URBANA	2009-11300	1389,09
2009	VARIOS	IVTM	2009-11500	2623,70
2009	VARIOS	IAE	2009-13000	121,81
2009	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2008	2009-30000	93,20
2009	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2009	2009-30000	277,23
2009	VARIOS	1º CUATRIMESTRE BASURA 2009	2009-30000	380,50
2009	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2010	2009-30000	173,47
2009	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2009	2009-30000	444,50
2010	VARIOS	IVTM	2010-11000	3031,35
2010	VARIOS	IBI RÚSTICA	2010-11000	135,54
2010	VARIOS	IBI URBANA	2010-11000	7717,79
2010	VARIOS	IAE	2010-13000	302,49
2010	VARIOS	ICIO	2010-29000	144,00
2010	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2009	2010-30000	120,48
2010	VARIOS	3º CUATRIMESTRE BASURA 2009	2010-30000	540,50
2010	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2010	2010-30000	139,69
2010	VARIOS	1º CUATRIMESTRE BASURA 2010	2010-30000	512,00
2010	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2010	2010-30000	223,34
2010	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2010	2010-30000	508,50
2011	VARIOS	IVTM	2011-11000	3502,12
2011	VARIOS	IBI RÚSTICA	2011-11000	187,91
2011	VARIOS	IBI URBANA	2011-11000	9107,62
2011	VARIOS	IAE	2011-13000	2233,42
2011	VARIOS	ICIO	2011-29000	128,59
2011	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2010	2011-30000	204,07
2011	VARIOS	3º CUATRIMESTRE BASURA 2010	2011-30000	617,00
2011	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2011	2011-30000	338,09
2011	VARIOS	1º CUATRIMESTRE BASURA 2011	2011-30000	1374,00
2011	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2011	2011-30000	448,46
2011	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2011	2011-30000	1420,00





2012	VARIOS	IVTM	2012-11000	27,06
2012	VARIOS	IBI RÚSTICA	2012-11000	274,12
2012	VARIOS	IBI URBANA	2012-11000	12846,40
2012	VARIOS	IAE	2012-13000	2233,42
2012	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2012	2012-30000	439,46
2012	VARIOS	1º CUATRIMESTRE BASURA 2012	2012-30000	1467,00
2012	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2012	2012-30000	1018,59
2012	VARIOS	2º CUATRIMESTRE BASURA 2012	2012-30000	1647,00
2012	03135583Q	CANON QUIOSCO PRADO FUENTEVEIEJA	2012-33000	450,00
2012	17238628J	DAÑOS VANÁLICOS DE SU HIJO	2012-39900	44,84
2012	03135583Q	LUZ QUIOSCO PRADO	2012-39900	105,55
2012	VARIOS	EJECUCIÓN RUINA TRAVESIA DE LA IGLESIA 8	2012-39900	2035,52
2013	VARIOS	IVTM	2013-11000	4721,65
2013	VARIOS	IBI RÚSTICA	2013-11000	224,76
2013	VARIOS	IBI URBANA	2013-11000	11547,74
2013	VARIOS	IAE	2013-13000	3102,83
2013	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2011	2013-30000	423,34
2013	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE BASURA 2011	2013-30000	1420,00
2013	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2012	2013-30000	367,10
2013	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE BASURA 2012	2013-30000	1558,00
2013	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE BASURA 2013	2013-30000	1370,00
2013	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2013	2013-30000	590,49
2013	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2013	2013-30000	1604,27
2013	VARIOS	2º CUATRIMESTRE BASURA 2013	2013-30000	1173,00
2013	VARIOS	VADOS 2011	2013-33000	33
2013	VARIOS	VADOS 2012	2013-33000	99,00
2013	VARIOS	EJECUCIÓN SUBSIDIARIA TRAVESIA DE LA IGLESIA	2013-39900	13292,08
2014	VARIOS	IVTM	2014-11500	2512,25
2014	VARIOS	IBI RÚSTICA	2014-11200	117,01
2014	VARIOS	IBI URBANA	2014-11300	13663,51
2014	VARIOS	IAE	2014-13000	2233,72
2014	VARIOS	ICIO	2014-29000	24,00
2014	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2013	2014-30200	410,09
2014	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE BASURA 2013	2014-30000	1353,00
2014	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2014	2014-30200	306,70
2014	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE BASURA 2014	2014-30000	722,00
2014	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2014	2014-30200	618,17
2014	VARIOS	2º CUATRIMESTRE BASURA 2014	2014-30000	783,62



2014	VARIOS	VADOS 2013	2014-33000	82,5
2014	VARIOS	LIQUIDACIONES VARIAS	2014-39900	101,08
2015	VARIOS	IVTM	2015-11500	2603,16
2015	VARIOS	IVTM LIQUIDACIONES	2015-11500	17,99
2015	VARIOS	IBI RÚSTICA	2015-11200	150,86
2015	VARIOS	IBI URBANA	2015-11300	9459,34
2015	VARIOS	IAE	2015-13000	2233,42
2015	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 2014	2015-30200	494,24
2015	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE BASURA 2014	2015-30000	807,36
2015	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2015	2015-30200	491,01
2015	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2015	2015-30000	737,51
2015	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE BASURA 2015	2015-30000	940,71
2015	VARIOS	2º CUATRIMESTRE BASURA 2015	2015-30000	956,00
2015	VARIOS	3º CUATRIMESTRE BASURA 2015 (ERROR)	2015-30000	1022,00
2015	VARIOS	VADOS 2014	2015-33100	16,50
2015	IG	TASAS GUARDERIA DAFNE MAYO Y JUNIO	2015-31200	165,00
2015	VARIOS	LIQUIDACIONES VARIAS	2014-39900	111,19
2016	VARIOS	IVTM	2016-11500	2535,60
2016	VARIOS	IVTM ALTAS	2016-11500	201,63
2016	VARIOS	IBI RÚSTICA	2016-11200	150,28
2016	VARIOS	IBI URBANA	2016-11300	7003,50
2016	VARIOS	IBI URBANA REGULARIZACIÓ CATASTRAL	2016-11300	6608,48
2016	VARIOS	IAE	2016-13000	2233,42
2016	VARIOS	3º CUATRIMESTRE AGUA 20145	2016-30200	287,16
2016	VARIOS	3º CUATRIMESTRE DE BASURA 2015	2016-30000	882,60
2016	VARIOS	1º CUATRIMESTRE AGUA 2016	2016-30200	296,71
2016	VARIOS	1º CUATRIMESTRE DE BASURA 2016	2016-30000	959,00
2016	VARIOS	2º CUATRIMESTRE BASURA 2016	2016-30000	1101,92
2016	VARIOS	2º CUATRIMESTRE AGUA 2016	2016-30200	680,62
2016	VARIOS	ACOMETIDAS Y TAPAS	2016-30000	31,00
2016	VARIOS	VADOS 2015	2016-33100	33,00
2016	VARIOS	LIQUIDACIONES VARIAS	2016-30900	105,32

El presente anuncio servirá de notificación a los interesados, en caso de que no pueda efectuarse la notificación personal del otorgamiento del trámite de audiencia que será de 20 días naturales a contar desde el día de inicio de la publicación del presente anuncio.

Almonacid de Zorita, a 22 de octubre de 2021. El Alcalde en funciones, Fdo.: D.  
Adrián Domínguez Guerrero



## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE CABANILLAS DEL CAMPO

EXTRACTO DE LA CONVOCATORIA Y BASES ESPECÍFICAS PARA EL CONCURSO DE CARTELES: 25N DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

---

**3189**

CODIGO BDNS: 591408

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, con las modificaciones introducidas por la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de Racionalización del Sector Público, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/591408>) .

Beneficiarios:

El premio se concederá en régimen de concurrencia competitiva y podrán participar las personas empadronadas en Cabanillas del Campo.

Segundo. Objeto.

El objeto de la convocatoria es la concesión de un premio al mejor cartel seleccionado con el fin de promover la visualización de la igualdad entre hombres y mujeres, concretamente la erradicación de la violencia que se ejerce contra las mujeres.

Tercero. Bases Reguladoras.

Las bases específicas de esta convocatoria pueden consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/591408>) y en la página web municipal: <http://www.aytocabanillasdelcampo.com>

Cuarto. Importe.

El crédito asignado a esta convocatoria será con cargo a la aplicación presupuestaria 320.480 del vigente presupuesto para el ejercicio 2021, cuyo importe asciende a 200 €.

Quinto. Lugar y plazo de presentación de solicitudes.

Se realizará en el Registro General del Ayuntamiento presencial o mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley 39/2015, 1 de octubre, del



Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o Sede Electrónica.

El plazo será a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara hasta el día 12 de noviembre de 2021.

En Cabanillas del Campo, a 25 de octubre de 2021.Fdo.: José García  
Salinas.Alcalde

## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE CIRUELAS

### APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 4/2021

---

**3190**

#### SUMARIO

Acuerdo del Pleno de fecha 21 de octubre de 2021 del Ayuntamiento de Ciruelas por el que se aprueba inicialmente el expediente de modificación de créditos n.º 4/2021 del Presupuesto en vigor, en la modalidad de Crédito extraordinario y suplemento financiado con cargo al Remanente líquido de tesorería.

#### TEXTO

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 21 de octubre de 2021, acordó la aprobación inicial del expediente de Crédito extraordinario y suplemento financiado con cargo al Remanente líquido de tesorería.

Aprobado inicialmente el expediente de Crédito extraordinario y suplemento financiado con cargo al Remanente líquido de tesorería, por Acuerdo del Pleno de fecha 21 de octubre, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.1 por remisión del 177.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete a información pública por el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de publicación del presente anuncio en este Boletín Oficial de la Provincia.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://aytociruelas.sedelectronica.es>].

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará



aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

En Ciruelas, a 25 de octubre de 2021. La Alcaldesa Presidenta Lorena de la Vega  
Antúnez

## **AYUNTAMIENTOS**

AYUNTAMIENTO DE FUENTElsaZ

### **CORRECCIÓN ERRORES**

---

**3191**

Observado error en el anuncio publicado en el bop nº 196 de fecha 14 de octubre de 2021 de aprobación de expediente de suplemento de credito 1/2021

Donde dice:

El importe de la modificación de créditos asciende a 18.246,59 euros, y se financiarán con cargo al remanente líquido de tesorería para gastos generales resultante de la liquidación del ejercicio 2018

Debe decir:

El importe de la modificación de créditos asciende a 5.040,00 euros, y se financiarán con cargo al remanente líquido de tesorería para gastos generales resultante de la liquidación del ejercicio 2020.

Fuentelsaz a15 de octubre de 2021 El Alcalde Fdo: Jose Luis Sanchez Carrasco

## **AYUNTAMIENTOS**

AYUNTAMIENTO DE FUENTElsaZ

### **EXPEDIENTE SUPLEMENTO DE CRÉDITO 2/2021**

---

**3192**

En la Intervención General de este Ayuntamiento de Fuentelsaz se halla expuesta al público la Modificación de Crédito nº 2/2021 al Presupuesto General vigente, aprobada inicialmente por la Corporación en Pleno en sesión celebrada el día 24 de septiembre de 2021.



Las reclamaciones se formularán con sujeción a las siguientes normas:

- a. Plazo de exposición y admisión de reclamaciones: Quince días a partir del siguiente a la fecha de publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara.
- b. Forma de presentación: En la Oficina de Registro del Ayuntamiento de Fuentelsaz y en cualquiera de las formas reguladas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- c. Órgano ante el que se reclama: Ayuntamiento en Pleno.

Fuentelsaz a 19 de octubre de 2021 El Alcalde Fdo: Jose Luis Sánchez Carrasco

## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE FUENTELESZ

### DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS

---

**3193**

El Ayuntamiento de Fuentelsaz, en la Sesión ordinaria celebrada el día 24 de septiembre de 2021, adoptó el Acuerdo de Delegar en la Dirección General de Tráfico las competencias sancionadoras municipales del Ayuntamiento de Fuentelsaz, por infracciones de las Normas de Circulación cometidas en vías urbanas.

En cumplimiento del Artículo 9.3 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas, se hace público el Acuerdo de esta Delegación de Competencias.

Contra el presente Acuerdo, definitivo en vía Administrativa, podrá interponerse potestativamente Recurso de Reposición, ante la Alcaldía Presidencia, en el plazo de un mes , contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente Anuncio, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre de Procedimiento Común de las Administraciones Públicas. Podrá interponer directamente Recurso Contencioso- Administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Guadalajara, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente anuncio. Si se opta por la interposición de Recurso de Reposición, no se podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo, hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación por Silencio, sin perjuicio de poder interponer cualquier otro Recurso que se estime más conveniente a derecho.

Fuentelsaz a 21 de octubre de 2021 El Alcalde fdo: Jose Luis Sánchez Carrasco



## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA

EXTRACTO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES A ASOCIACIONES DE VECINOS Y VECINAS DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA PARA EL EJERCICIO 2021

---

**3194**

Código BDNS 591247

Extracto de la convocatoria de subvenciones a Asociaciones de vecinos y vecinas del Ayuntamiento de Guadalajara para el ejercicio 2021, aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Guadalajara de fecha 19 de octubre de 2021.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica extracto de la convocatoria, cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones: (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/es/index>) y en la página web del Ayuntamiento de Guadalajara (<http://www.guadalajara.es/es/ayuntamiento/PortalDeTransparencia/Participacion-Ciudadana-Subvenciones-a-asociaciones-ciudadanas>).

Beneficiarios.- Serán beneficiarios las asociaciones de vecinos y vecinas sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica, que estén legalmente constituidas y en activo, que desarrollen su actividad, y tengan su domicilio social y/o delegación en el municipio de Guadalajara.

Objeto.- Estas convocatoria tiene por objeto apoyar y fomentar el asociacionismo y la participación activa de los vecinos y vecinas de Guadalajara en la vida social y comunitaria a través de proyectos y/o actividades de naturaleza social que se desarrollen en 2021.

Podrán ser objeto de subvención, las siguientes:

- Actividades deportivas, no subvencionadas.
- Actividades de ocio y tiempo libre.
- Actividades, visitas o asistencias a museos y teatros, en el municipio de Guadalajara etc.
- Actividades de formación, cursos y talleres.
- Jornadas, seminarios y conferencias.
- Actividades de recuperación de tradiciones populares.
- Actividades de sensibilización: campañas informativas, folletos, etc.
- Cualquier actividad o programa cuyo objetivo tenga un significado especial para la Asociación y quedando debidamente justificada su solicitud.
- Gastos de teléfono, luz, agua, alquiler y cualquier otro suministro relacionado



con la sede de la asociación de manera indubitada y siempre que así lo haya aprobado previamente el órgano de concesión, que no podrá superar el 25% de la cantidad total subvencionada.

- Material inventariable con el límite de 500 euros.

Fines.- La finalidad de la convocatoria es promover la integración y participación en la vida comunitaria de colectivos sociales en el ámbito del municipio, promoviendo actividades de defensa de los intereses generales y específicos de los vecinos y vecinas de Guadalajara.

Cuantía.- El importe total de esta convocatoria se fija en 35.000,00 euros.

Plazo de presentación.- El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara.

Guadalajara a 25 de octubre de 2021. El Alcalde Presidente del Ayuntamiento de Guadalajara, Alberto Rojo Blas

## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE MALAGUILLA

### APROBACIÓN INICIAL DE LA CUENTA GENERAL DEL EJERCICIO PRESUPUESTARIO 2020

**3195**

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 212 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y una vez que ha sido debidamente informada por la Comisión Especial de Cuentas, se expone al público la Cuenta General correspondiente al ejercicio 2020, por un plazo de quince días, durante los cuales quienes se estimen interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones que tengan por convenientes. A su vez, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento: <https://malaguilla.sedelectronica.es>.

Malaguilla, 19 de octubre de 2021. El Alcalde-Pte. Fdo.: Ángel Aparicio Plaza





## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE TORRE DEL BURGO

### APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 1/2021

---

**3196**

#### SUMARIO

Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Torre del Burgo por el que se aprueba inicialmente el expediente de modificación de créditos n.º 1/2021 del Presupuesto en vigor, en la modalidad de Transferencia de créditos Entre aplicaciones de gastos de distinta área de gasto, que no afectan a altas y bajas de crédito de personal.

#### TEXTO

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de octubre de 2021, acordó la aprobación inicial del expediente de Transferencia de créditos Entre aplicaciones de gastos de distinta área de gasto que no afectan a bajas y altas de créditos de personal.

Aprobado inicialmente el expediente de Transferencia de créditos Entre aplicaciones de gastos de distinta área de gasto que no afectan a bajas y altas de créditos de personal, por Acuerdo del Pleno de fecha 20 de octubre de 2021, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.1 por remisión del 179.4 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete a información pública por el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de publicación del presente anuncio en este Boletín Oficial de la Provincia.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://aytorredelburgo.sedelectronica.es>].

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

En Torre del Burgo a 22 de octubre de 2021. El Alcalde Presidente José Carlos Moreno Díaz



## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE TORRE DEL BURGO

### APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS 2/2021

---

**3197**

#### SUMARIO

Acuerdo del Pleno de fecha 20 de octubre de 2021 del Ayuntamiento de Torre del Burgo por el que se aprueba inicialmente el expediente de modificación de créditos n.º 2/2021 del Presupuesto en vigor, en la modalidad de Crédito extraordinario financiado mediante Remanente líquido de tesorería.

#### TEXTO

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de octubre de 2021, acordó la aprobación inicial del expediente de Crédito extraordinario financiado mediante Remanente líquido de tesorería.

Aprobado inicialmente el expediente de Crédito extraordinario financiado mediante Remanente líquido de tesorería, por Acuerdo del Pleno de fecha 20 octubre de 2021, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.1 por remisión del 177.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete a información pública por el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de publicación del presente anuncio en este Boletín Oficial de la Provincia.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://aytorredelburgo.sedelectronica.es>].

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

En Torre del Burgo, a 25 de octubre de 2021. El Alcalde Presidente José Carlos  
Moreno Díaz



## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE TORREJÓN DEL REY

### MODIFICACIONES DE CRÉDITO PRESUPUESTO 2021

**3198**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.1 por remisión del 177.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, al no haberse presentado alegaciones durante el plazo de exposición al público, quedan automáticamente elevados a definitivos los acuerdos del Pleno del Ayuntamiento de Torrejón del Rey de aprobación inicial de modificaciones de crédito del presupuesto 2021, y que fueron adoptados en la sesión celebrada el 22 de septiembre de 2021.

Se procede a publicar íntegramente el texto de las modificaciones aprobadas.

Suplemento de crédito - Expediente SPC 02/2021

#### Altas en Aplicaciones de Gastos

PROGRAMA	ECONÓMICA	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
150	631	Terrenos y bienes naturales	100.000,00 €
150	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	4.356,00 €
337	622	Edificios y otras construcciones	35.392,50 €
340	632	Edificios y otras construcciones	26.188,76 €
340	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	5.324,00 €
170	609	Otras inversiones en infraestructuras	16.988,40 €
161	623	Maquinaria, instalaciones técnicas	300.000,00 €
3321	625	Mobiliario	19.009,10 €
337	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	5.808,00 €
161	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	4.800,00 €
			517.866,76 €

#### Altas en Concepto de Ingresos

Concepto	Descripción	Euros
870.00	Reamente de Tesorería para gastos generales	517.886,76 €
	TOTAL INGRESOS	517.886,76 €

Crédito extraordinario - Expediente CEX 01/2021

#### Altas en Aplicaciones de Gastos

PROGRAMA	ECONÓMICA	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
330	622	Edificios y otras construcciones	250.000,00 €
330	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	17.303,00 €
312	632	Edificios y otras construcciones	30.552,50 €
312	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	5.445,00 €
3321	622	Edificios y otras construcciones	3.563,45 €
			306.863,95 €



### Altas en Concepto de Ingresos

Concepto	Descripción	Euros
870.00	Reamente de Tesorería para gastos generales	306.863,95 €
	TOTAL INGRESOS	306.863,95 €

### Suplemento de crédito - Expediente SPC 03/2021

#### Suplemento en Aplicaciones de Gastos

PROGRAMA	ECONÓMICA	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
920	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	4.477,00 €
			4.477,00 €

#### Bajas en gastos

Concepto	Descripción	Euros
929.500	Fondo de Contingencia	4.477,00 €
	TOTAL BAJAS	4.477,00 €

### Suplemento de crédito - Expediente SPC 04/2021

#### Suplemento en Aplicaciones de Gastos

PROGRAMA	ECONÓMICA	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
170	227.99	Otros trabajos realizados por otras empresas	400,00 €
			400,00 €

#### Bajas en gastos

Concepto	Descripción	Euros
929.500	Fondo de Contingencia	400,00 €
	TOTAL INGRESOS	400,00 €

Contra el presente Acuerdo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, los interesados podrán interponer directamente recurso contencioso-administrativo en la forma y plazos establecidos en los artículos 25 a 42 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de dicha Jurisdicción.

Sin perjuicio de ello, la interposición de dicho recurso no suspenderá por sí sola la efectividad del acto o Acuerdo impugnado.

En Torrejón del Rey, a 25 de octubre de 2021, La Alcaldesa, Isabel García Arranz



## AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE UCEDA

### EXPEDIENTE MODIFICACIÓN DE CRÉDITO 2/2021

**3199**

D. FRANCISCO JAVIER ALONSO HERNANZ, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Uceda, Guadalajara.

Hago saber: Que el Pleno del Ayuntamiento de Uceda, en su sesión ordinaria celebrada el día 22 de octubre de 2021, adoptó acuerdo de aprobación inicial del expediente de modificación de crédito 2/2021, en la modalidad de crédito extraordinario financiado con cargo al Remanente Líquido de Tesorería para gastos generales del ejercicio de 2020 y mayores compromisos de ingresos a los presupuestados, de acuerdo al siguiente detalle:

#### Altas en Aplicaciones de Gastos

Aplicación Presupuestaria		Descripción	Euros
Programa	Económica		
241	131	PERSONAL LABORAL TEMPORAL	88.000
932	225	TRIBUTOS DEVOLUCIONES	27.000
944	160	CUOTAS Y PREST. S.S.	33.500
		TOTAL GASTOS	148.500

#### Altas en Concepto de Ingresos

ECONÓMICA			Euros
Concepto	N.º	Descripción	
450		PLAN EMPLEO 2021 JUNTA	70.811,16
461		PLAN EMPLEO DIPUTACION	22.668,84
870		Remanente Tesorería Gastos Generales	55.020
		TOTAL INGRESOS	148.500

En desarrollo de lo preceptuado por los artículos 169 y 179 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el R.D. 2/2004, de 5 de marzo, se somete el expediente a información pública por plazo de quince días a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, al objeto de que los interesados puedan examinar el expediente y presentar cuantas alegaciones o reclamaciones estimen por oportunas.

En el caso que no existieran reclamaciones, la aprobación se elevará automáticamente a definitiva sin necesidad de nuevo acuerdo plenario al respecto

En Uceda a 25 de octubre de 2021. El Alcalde Fdo. Francisco Javier Alonso Hernanz

**AYUNTAMIENTOS**

AYUNTAMIENTO DE UCEDA

**DELEGACIÓN COMPETENCIAS SANCIONADORAS A FAVOR DGT**

---

**3200**

D. FRANCISCO JAVIER ALONSO HERNANZ, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Uceda, Guadalajara.

Por el Pleno de este Ayuntamiento en su sesión ordinaria celebrada el día 22 de octubre de 2021, se adoptó, por unanimidad de los Concejales que integran la Corporación el acuerdo de:

“Delegar en la Jefatura Provincial de Tráfico de Guadalajara el ejercicio de la competencia sancionadora por infracciones a normas de circulación cometidas en vías urbanas del municipio de Uceda, en conformidad con lo establecido en el artículo 84.2 del Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial, como consecuencia de insuficiencia de medios municipales para su ejercicio”.

Lo que se hace público para general conocimiento de acuerdo a lo previsto en el artículo 9.3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

En Uceda a 25 de octubre de 2021. El Alcalde Fdo. Francisco Javier Alonso Hernanz

**AYUNTAMIENTOS**

AYUNTAMIENTO DE VALDELCUBO

**APROBACIÓN DEFINITIVA PRESUPUESTO GENERAL EJERCICIO 2021**

---

**3201**

Aprobado definitivamente por este Ayuntamiento de Valdelcubo, el Presupuesto General junto con las Bases para su Ejecución y Plantilla de Personal para el presente ejercicio de 2021, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.3 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, se da publicidad al presente:



## RESUMEN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE CAPITULOS

## PRESUPUESTO DE GASTOS

CAPITULO	CONCEPTO	CONSIGNACIÓN
1	Gastos de personal	11.462,26.-
2	Gastos corrientes en bienes y servicios	22.304,74.-
3	Gastos financieros	300,00.-
4	Transferencias corrientes	433,00.-
6	Inversiones reales	35.700,00.-
7	Transferencias de capital	0,00.-
8	Activos financieros	0,00.-
9	Pasivos financieros	0,00.-
	TOTAL EUROS	70.200,00.-

## PRESUPUESTOS DE INGRESOS

CAPITULO	CONCEPTO	CONSIGNACION
1	Impuestos directos	11.632,74.-
2	Impuestos indirectos	0,00.-
3	Tasas, precios públicos y otros ingresos	7.504,93.-
4	Transferencias corrientes	9.393,00.-
5	Ingresos patrimoniales	16.669,33.-
6	Enajenación de inversiones reales	0,00.-
7	Transferencias de capital	25.000,00.-
8	Activos financieros	0,00.-
9	Pasivos financieros	0,00.-
	TOTAL EUROS	70.200,00.-



## PLANTILLA DE PERSONAL

## A) FUNCIONARIOS

1. Denominación de la plaza: Secretaría-Intervención.

- Grupo/Subgrupo: A/ A1.
- Número de puestos: 1
- Complemento de destino: 23
- Observaciones: En Agrupación con los Ayuntamientos de Paredes de Sigüenza, Valdelcubo, Sienes y Tordelrábano.

Contra la aprobación definitiva del presente Presupuesto General, las personas y entidades a las que se refiere los artículos 63.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 170.1 del RDL 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y por los motivos enumerados en el número 2 del mencionado artículo 170, podrán interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, con sede en Albacete, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a la publicación de este Anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, a tenor de lo dispuesto en el Art. 171.1 del del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en relación con el Art. 10.1.b) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Valdelcubo, a 23 de Octubre de 2021.El Alcalde,Fdo.: Pedro Ranz Pérez

## ENTIDADES LOCALES DE ÁMBITO INFERIOR AL MUNICIPIO

EATIM DE GUALDA

### TRABAJOS DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES EN GUALDA

---

**3202**

Dentro de la programación de los trabajos de selvicultura preventiva contra incendios forestales que realiza la Consejería de Desarrollo Sostenible, es posible incluir las franjas adyacentes a la carretera N-204.

A su vez, la Ley 3/2008, de 12 de junio, de Montes y Gestión Forestal Sostenible de Castilla-La Mancha prescribe, en su artículo 58.4, que los propietarios de montes privados deben permitir la ejecución de las labores de carácter preventivo que se determinen para la defensa contra los incendios cuando éstas afecten a sus predios.





Esta EATIM, ante la conveniencia de los trabajos planteados, y la dificultad de localizar a los propietarios de las parcelas afectadas:

1. SOLICITA que los propietarios de las parcelas indicadas a continuación que no estén conformes con los trabajos indicados lo manifiesten a esta EATIM en plazo de 15 días naturales a partir de la publicación del presente anuncio. Transcurrido el plazo indicado, se presumirá la conformidad de los propietarios que no se hayan manifestado en contra, autorizando éstos a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a la realización de los trabajos incluidos dentro del programa de prevención de incendios forestales.

2. Finalizado este plazo, esta EATIM pondrá en conocimiento de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, a través de la Consejería de Desarrollo Sostenible, aquellos propietarios que no autorizan la realización de los trabajos previstos en sus parcelas.

Polígono	Parcela	Polígono	Parcela	Polígono	Parcela	Polígono	Parcela
1	361	1	6371	4	179	8	627
1	362	1	6373	4	203	8	628
1	363	1	6997	4	9001	8	629
1	364	1	6998	5	9003	8	6018
1	365	1	9001	6	1112	8	6026
1	366	1	9002	7	9002	8	6027
1	367	1	9003	7	9003	8	9002
1	368	1	9007	8	2	8	9003
1	369	1	9008	8	3	8	9004
1	370	1	9009	8	4	8	10013
1	371	1	9010	8	6	8	10014
1	372	1	9011	8	20	8	10015
1	373	1	11253	8	21	8	10016
1	376	3	186	8	22	8	10017
1	994	3	187	8	23	8	10019
1	995	3	188	8	24	8	10021
1	996	3	189	8	25	8	10022
1	997	3	190	8	26	8	10622
1	1356	3	193	8	27	8	10625
1	1357	3	195	8	28	8	10626
1	1358	3	198	8	29	8	10627
1	1359	3	199	8	30	8	10628
1	1360	3	9006	8	31	8	10629
1	3998	4	107	8	37	8	20622
1	6366	4	173	8	344	17	9001
1	6367	4	175	8	345	17	10050
1	6368	4	176	8	621	18	135
1	6369	4	177	8	625		
1	6370	4	178	8	626		

Gualda, 15 de octubre de 2021. El Alcalde-Presidente: Mariano Bravo Gregorio